



WUHAN UNIVERSITY

自强·弘毅·求是·拓新

武汉大学

2017 学生就业指南



官方微信：武大就业

武汉大学学生就业指导与服务中心 编印







# 目录

## Contents

|   |          |  |
|---|----------|--|
| 1 | 就业时间轴    | 01   |
| 2 | 就业政策与管理  | (一) 毕业相关手续办理流程 02<br>(二) 就业类别与派遣方式 04<br>(三) 就业专项政策 05<br>(四) 就业管理信息系统 06<br>(五) 常见问题答疑 08 |
| 3 | 就业指导与服务  | (一) 就业市场动态 11<br>(二) 职业生涯规划服务 13<br>(三) 就业创业学生社团 16<br>(四) 职业测评 17                         |
| 4 | 学长分享     | (一) 基层就业 18<br>(二) 投身国防 20<br>(三) 海外求学 21<br>(四) 创业梦想 23<br>(五) 备战国考 24<br>(六) 步入职场 26     |
| 5 | 求职宝典     | (一) 毕业生求职知识问答 30<br>(二) 求职简历模板(中英文) 33   |
| 6 | 学校就业工作概况 | (一) 工作架构 37<br>(二) 中心概况 37   |

# 就业时间轴



2017

学生就业指南  
就业时间轴

01



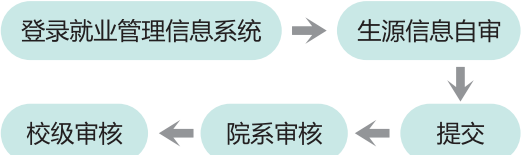
# 就业政策与管理



## (一) 毕业相关手续办理流程

### 1. 生源自审

#### (1) 流程



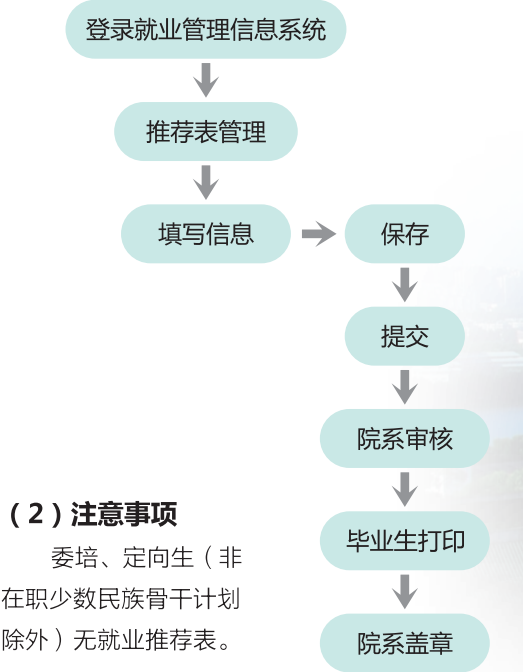
#### (2) 注意事项

委培、定向生（国防生、非在职少数民族骨干计划除外）还需进行毕业去向登记，否则不能提交生源信息。

◆ 生源信息基础数据由本科生院、研究生院提供

### 2. 打印就业推荐表

#### (1) 流程

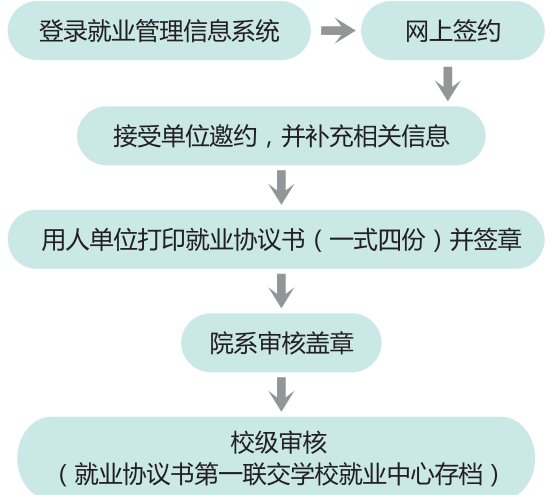


#### (2) 注意事项

委培、定向生（非在职少数民族骨干计划除外）无就业推荐表。

### 3. 网签就业协议书

#### (1) 流程

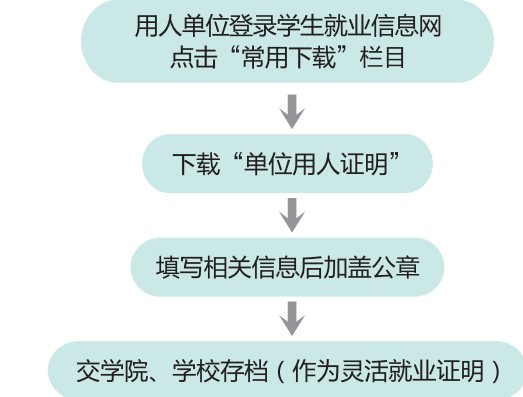


#### (2) 注意事项

用人单位须先在我校学生就业信息网站进行注册，通过“网上签约管理”对毕业生发出签约邀请。毕业生可以收到多个单位的邀约，但只能接受一个单位的邀约，接受邀约则生成就业协议文本。

### 4. 单位用人证明

#### (1) 流程

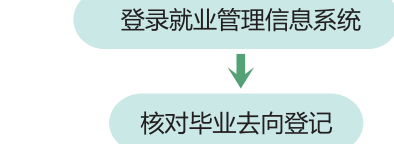


#### (2) 注意事项

单位用人证明主要是在应届毕业生灵活就业时作为单位接收证明使用。

### 6. 信息核对

#### (1) 流程

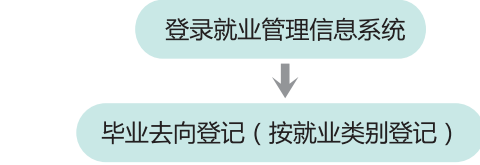


#### (2) 注意事项

毕业生应认真核对报到证签往单位名称、报到证签往单位所在地及户籍转迁地址，确保准确无误，以免给自己造成不必要的麻烦。

### 5. 毕业去向登记

#### (1) 流程



#### 就业类别：

- ①网签就业协议书自动生成毕业去向登记。
- ②**灵活就业**：单位不与毕业生签订就业协议，仅提供用人证明。
- ③**自由职业**：指以个体劳动为主的一类职业，如：作家、自由撰稿人、翻译工作者等。
- ④**自主创业**：已经创办了公司，取得了工商登记执照，公司已经正常运营。
- ⑤**出国出境**：包括去国（境）外攻读研究生学位及博士后研究，或去国（境）外工作。
- ⑥**升学**：已经被高校录取为研究生或博士、博士后。
- ⑦**待就业**：求职中、签约中、拟参加公招考试、拟创业、拟应征入伍。
- ⑧**暂不就业**：暂不就业、拟升学、拟出国出境。

#### (2) 注意事项

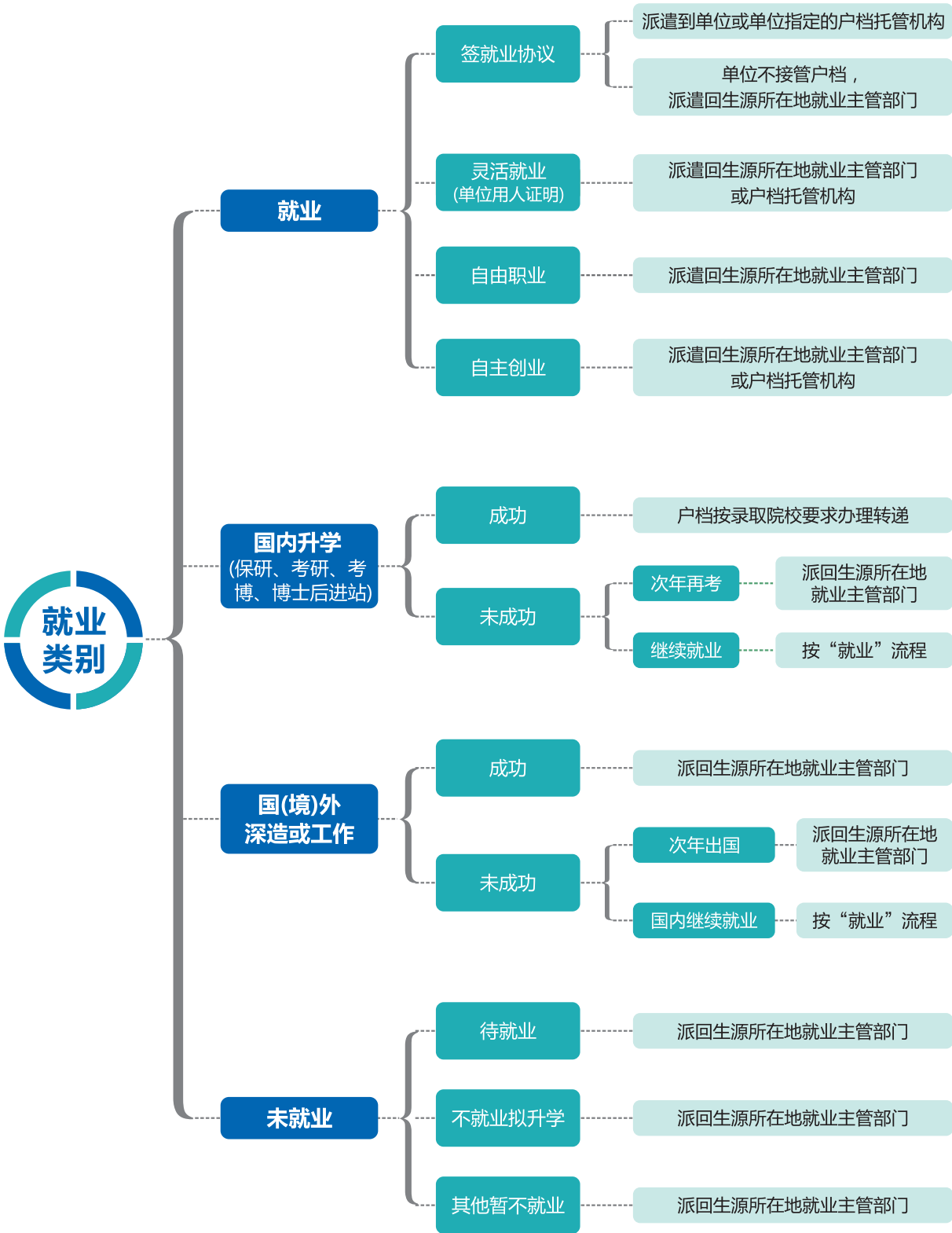
所有毕业生均应按时登记毕业去向，否则会影响自己的毕业派遣和户籍转递。

### 7. 领取就业报到证

应届毕业生在办理完离校手续后，到所在院系、培养单位领取就业报到证。



(二) 就业类别与派遣方式



(三) 就业专项政策

1. 选调生与定向选调生 4. 志愿服务西部计划

**(1) 选调生**

选调生是组织部门有计划地从高等院校选调品学兼优的应届大学本科及以上学历的毕业生到基层工作，这些毕业生将直接进入地方基层党政部门工作，作为党政领导干部后备人选和县级以上党政机关高素质的工作人员人选进行重点培养。

**(2) 定向选调生**

定向选调则是指地方省级党委组织部门每年确定一定名额，面向目标高校定向选调应届普通本科及以上学历毕业生到基层工作。定向选调生具有招录时间早、工作程序在学校里进行的优势，极大方便了毕业生。目前，已有广西、四川、辽宁、河北、重庆等地面向我校开展定向选调工作。

“西部计划”项目由团中央、教育部共同实施，按照公开招聘、自愿报名、组织选拔的方式，每年招聘一定数量的应届毕业生到西部贫困的乡镇从事1-2年的教育、卫生、扶贫等方面的志愿服务工作。服务期满考核合格后，在升学、报考公务员以及就业方面享受全国性的鼓励优惠政策。

2. 大学生“村官” 5. “特岗教师”计划

大学生村官工作是国家开展的选派项目，旨在培养一大批社会主义新农村建设骨干人才、党政干部队伍后备人才、各行各业优秀人才。大学生村官的工作管理及考核比照公务员有关规定进行，由县（市、区）党委组织部牵头负责、乡镇党委直接管理、村党组织协助实施。大学生村官岗位性质为“村级组织特设岗位”，系非公务员身份，聘期一般2-3年。大学生“村官”招录本科以上学历应届或往届毕业生，担任村党支部书记助理、村主任助理。每年的村官报名工作开始后，我校会收到全国各地的招考公告，毕业生可具体查看我校的就业信息网。

“特岗教师”是中央实施的一项对西部地区农村义务教育的特殊政策，通过公开招聘高校毕业生到西部地区“两基”攻坚县、县以下农村学校任教，引导和鼓励高校毕业生从事农村义务教育工作，创新农村学校教师的补充机制，逐步解决农村学校师资总量不足和结构不合理等问题，提高农村教师队伍的整体素质，促进城乡教育均衡发展。

3. “三支一扶”计划 6. 科研助理

“三支一扶”是指大学生在毕业后到农村基层从事支农、支教、支医和扶贫工作。该计划按照公开招募、自愿报名、组织选拔、统一派遣的方式，每年招募2万名左右高校毕业生，工作期间给予一定生活补贴。

高校、科研机构和企业所承担的重大科技专项、973计划、863计划、科技支撑计划项目以及国家自然科学基金会的重大重点项目等，可以聘用高校毕业生作为研究助理或辅助人员参与研究工作，即科研助理。吸纳对象以优秀的应届毕业生为主，学历层次为本科及以上。科研助理服务协议期限一般为两年。





7. 大学生应征入伍

9. 大学生自主创业

大学生入伍是指部队每年从普通高校在校生的和应届大学毕业生中招收义务兵。从2013年开始征兵工作由冬季改为夏秋季，时间调整为4月份开始。应征对象为普通高校在校生的和高校应届毕业生。

8. 自愿到西部和艰苦边远地区工作

学校每年在6月中旬、12月中旬分两批对自愿到西部及艰苦边远地区工作的毕业生进行表彰。由毕业生个人申请，学院审核推荐，学校按四种类型进行表彰奖励。

大学生自主创业是国家为大学生开辟的以创业带动就业的新型就业渠道。自2009年起，国务院、教育部、人力资源和社会保障部在相继颁布的各种就业工作指导意见中，鼓励高校积极开展创业教育和实践活动。全国各省市也相继发布了扶持大学生自主创业的具体措施和办法。学校可提供毕业生的创业指导、政策咨询、创业培训等一系列服务。大学生创业的优惠政策可详见各地人力资源与社会保障部门的就业指导网站。

▲ 以上项目招聘信息详见各级政府网站或学校学生就业信息网。



(四)

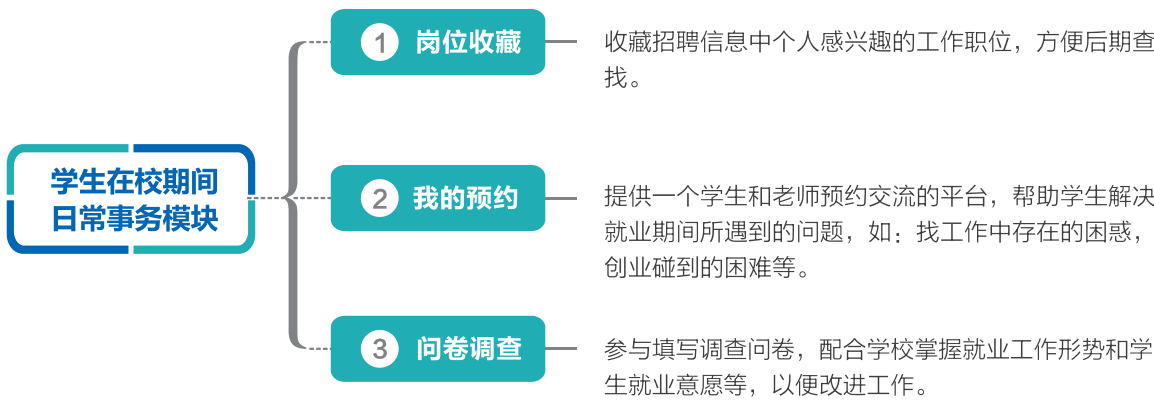
就业管理信息系统

就业管理信息系统是学校倾力打造的毕业生就业服务和就业管理工作平台，旨在为全校毕业生和用人单位提供便捷高效的服务。毕业生从学校信息门户登陆进入后，点击“就业中心”即可进入学校就业信息网，再点击页面右方“个人中心”即可办理就业相关事务。



就业管理信息系统个人主页界面

1. 学生在校期间日常事务



2. 毕业生就业期间主要工作





## （五）常见问题答疑



### 1. 登录武汉大学就业管理信息系统

**毕业前：**从武汉大学信息门户进入“就业中心”；

**毕业后：**从学生就业信息网“已毕业学生登录”端口进入。

### 2. 怎样确定自己的生源所在地

**涉及项目：**生源信息自审、就业推荐表、毕业去向登记、档案回原籍有效接收单位。

**本科生：**入学前户籍所在地（如为异地高考，应参照家庭户口）。

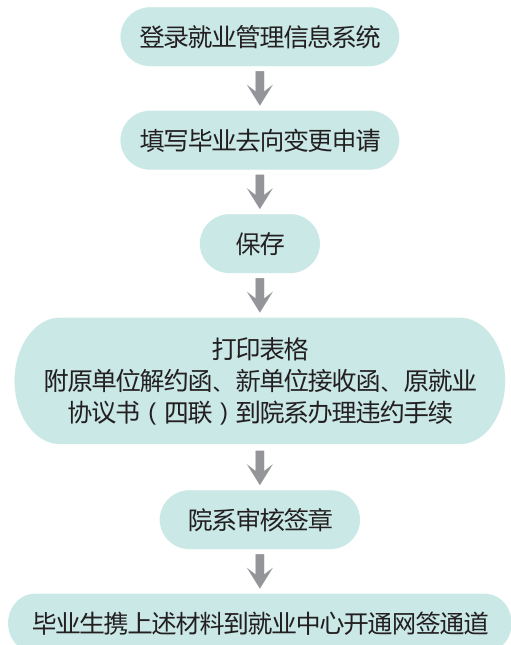
**研究生：**入学前有工作经历，已在工作地落户，生源地为工作地；入学前无工作经历，同本科生。

**户籍变更：**在学期间，如父母或配偶户籍居住地发生变更，须根据父母或配偶落户地相关政策办理接收手续，方可变更生源地。

### 3. 就业协议书违约手续

毕业生应谨慎签约，诚信履约。若因特殊原因不能履行协议，须按照违约流程办理相关手续。学校受理违约手续时间为每年3月-5月中旬。

**流程：**



**注意事项：**每位毕业生违约不得超过一次。

### 4. 什么是就业报到证

我校毕业生报到证由湖北省教育厅审核办理，学校通过院系发放给毕业生。分为上下两联。

**白联作用：**档案转寄的凭证，一般由院系归入毕业生档案后，学校以中国邮政EMS寄送至单位。

**红联（研究生）/蓝联（本科生）作用：**

- （1）到接收单位报到的凭证；
- （2）证明是纳入国家统一招生计划的学生；
- （3）国家干部身份证明；
- （4）办理户口迁移和人事档案转递等手续的重要凭证；

（5）毕业生参加工作时间的初始记载和凭证；

（6）报考公务员或事业单位必备材料。

**注意事项：**国内升学（含博士后）不办理就业报到证。

### 5. 户档问题

**单位解决户档：**按照单位及工作地人社局要求办理。

**单位不解决户档：**户档回生源地，报到证开回原籍（回生源地报到）。

进沪须获得由上海市学生事务中心签发的《关于同意非上海生源高校 graduate 办理本市户籍的通知》；进京须获得《国务院各部委、直属机构及在京中央企业毕业生接收函》或由北京市人力资源和社会保障局签发的《毕业生接收函》。

### 6. 升学 VS 就业

学校支持毕业生继续深造，但须处理好升学与就业的关系。被录取为研究生时已签就业协议书者，应出具用人单位同意解约的退函，并办理就业协议书违约手续，否则不能调档。

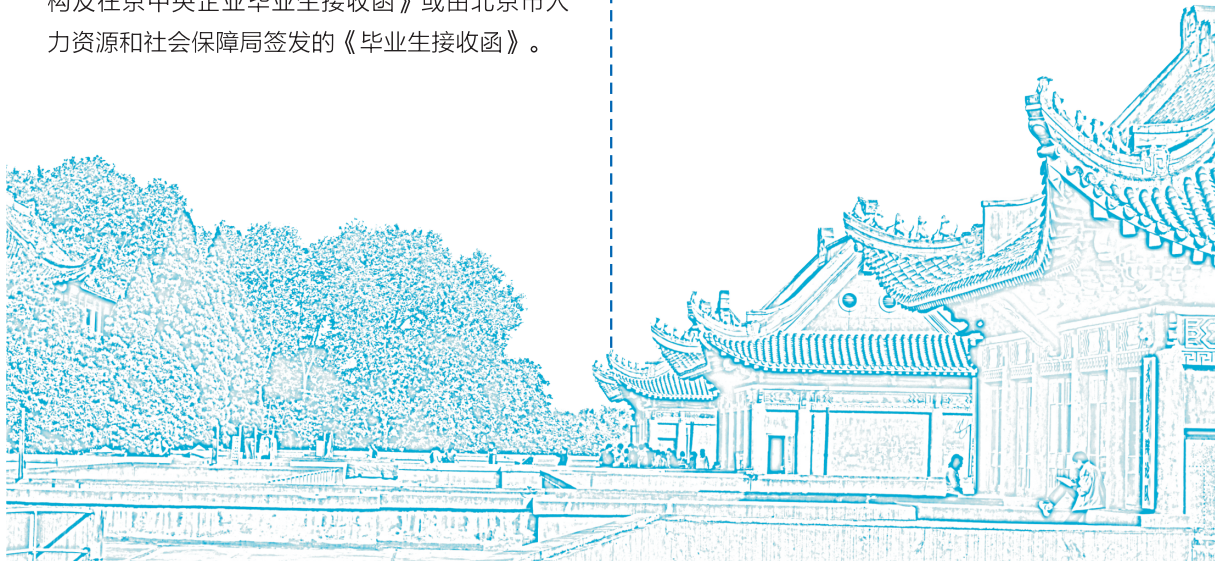
### 7. 港澳台侨毕业生内地就业

按照国家有关规定，港澳台侨毕业生在内地就业实行就业许可制度，相关就业手续由用人单位负责办理，学校不发放就业协议书，但可为其提供必要的帮助。

台湾学生在湖北省就业：根据湖北省省人社厅、台办、教育厅、公安厅《关于做好台生和其他台湾居民在鄂就业工作的通知》（鄂人社发[2013]18号），台湾学生若在湖北省内落实单位的，学校为其开具介绍信，由用人单位持相关材料到湖北省高校就业指导与服务中心办理《就业报到证》核发手续，其学籍档案转至用人单位。

### 8. 如果在规定时间内未在就业管理信息系统中登记毕业去向（含户档信息）会有什么影响？

如未在规定时间内登记毕业去向，毕业时户口和档案将被转递回生源地所在地，由此产生的一切后果与责任均由毕业生本人承担。

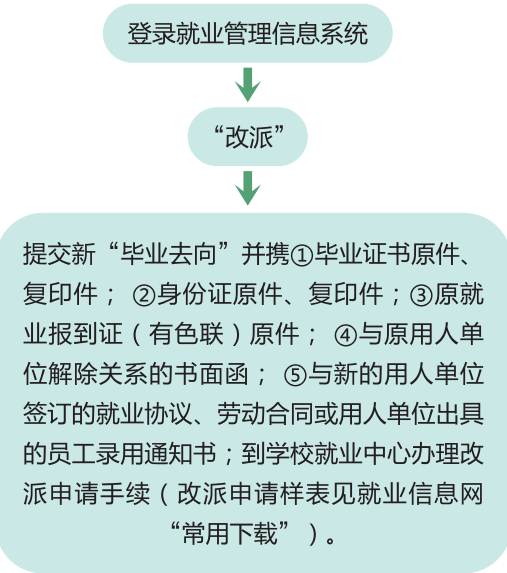




9. 如何办理改派手续？

改派是指已办理就业报到证的毕业生（不含委培、定向生）因各种原因需变更就业去向，即派遣单位发生变化需重新办理就业报到证。办理对象为毕业两年择业期内的毕业生。

流程：



**注意事项：**不更换就业单位，但要将其档案迁回原籍者，不需准备材料④，但需要出具用人单位同意其档案迁回原籍的函；与原单位解除协议但未落实新单位，需将其档案迁回原籍者，不需准备材料⑤。

10. 毕业生档案管理

（1）中组部、人社部等五部委《关于进一步加强流动人员人事档案管理服务工作的通知》（人社部发[2014]90号）规定：非公有制企业和社会组织聘用人员的档案；未就业的高校毕业生及中专毕业生的档案；自费出国留学及其他因私出国（境）人员的档案；自由职业或灵活就业人员的档案（涉及毕业生的几类人员）均为流动人员档案，由县级以上（含县级）公共就业和人才服务机构以及经人力资源社会保障部门授权的单位管理，其他单位未经授权不得管理流动人员人事档案。

（2）2015年1月1日起，停止收取流动人员人事关系及档案保管费、查阅费、证明费、档案转递费等名目的费用。

（3）依据国家保密局有关规定，经教育部和国家邮政局等单位商讨后正式确定：“大学生档案”不属于国家秘密载体，也不属于邮政机要通信的传递范围。因此，自2015年6月1日起各省（含自治区、直辖市，下同）邮政公司各级机要通信机构停止收寄和投递所辖各大专院校、人社部门及所属各级人才交流中心的各类“大学生档案”，大学生档案转由“中国邮政EMS标准快递”等方式传递。



就业指导与服务

（一）就业市场动态

【校内资源】

武汉大学学生就业信息网：xsjy.whu.edu.cn  
就业中心官方微信：武大就业  
就业中心新浪微博：武大就业  
就业中心毕业信息QQ群：515768315 [武大2017届毕业生]

【校外资源】

全国大学生就业公共服务立体化平台（新职业网）：www.ncss.org.cn/  
全国高校毕业生就业网络联盟：http://wlwm.ncss.org.cn/  
湖北毕业生就业信息网：http://job.e21.cn/  
武汉市毕业生就业网：http://www.whbys.gov.cn/

推荐信息渠道



官方微信：武大就业

2017

学生就业指南  
就业指导与服务

11

1. 2016年9月至2017年5月——专场招聘会

◆具体安排请关注学校学生就业信息网

2. 武汉大学2017届毕业生校园供需见面会

◆我校校园招聘会第一学期从每年的9月中旬开始，至第二年的1月上旬结束，历时4个月左右，来校招聘单位占全年的70%左右。第二学期从每年的2月下旬开始，至5月下旬结束，历时3个月左右，来校招聘单位占全年的30%左右。



地点：工学部体育馆







## 职业咨询师简介



朱俊勇

男，医学博士，副主任医师，本科生院教务处副处长，全球职业规划师(GCDF)、国家二级心理咨询师，中华医学会医学教育分会青年委员会委员、中国高等教育学会医学教育专业委员会秘书。长期从事医学教育和学生工作，具有丰富的学生管理经验。

**咨询领域：**职业生涯规划、职业能力提升。

**咨询电话：**6875 6683



周翠芳

女，新闻学博士，副教授，印刷与包装系党总支副书记，生涯教练(BCC)、国家二级心理咨询师。有19年从事学生工作经历和就业咨询辅导工作经验。

**咨询领域：**职业规划和就业指导、求职心态调适等。

**咨询电话：**6877 8436



赵健

男，博士，计算机学院副处级辅导员，全球职业规划师(GCDF)、国家二级心理咨询师、职业指导师。从事毕业生就业工作12年，主讲就业创业类课程8年。

**咨询领域：**职业生涯发展、大学生创业。

**咨询电话：**6877 5506



韩莉

女，教育管理学硕士，基础医学院教学管理办公室主任、副处级辅导员，国家高级职业指导师、二级心理咨询师，从事大学生教育、心理咨询和职业生涯规划指导工作近20年。

**咨询领域：**医科及相关学科专业就业环境、前景及选择。

**咨询电话：**6875 8611



吴欢伟

男，管理学博士，经济与管理学院副教授，国家精品课程主讲教师、“人力资源管理师”省级培训师、全球职业规划师(GCDF)。长期从事人力资源管理理论研究与教学、企业管理咨询等工作。

**咨询领域：**大学生职业规划、经济管理领域的职业选择与发展。

**咨询电话：**6875 3174



吴泽娟

女，教育学硕士，药学院党委副书记。全球职业规划师(GCDF)、国家高级职业指导师，具有教育学和心理学专业背景，有多年的就业指导工作经验。

**咨询领域：**大学学习与职业生涯规划

**咨询电话：**6875 9905



张青

女，教育学硕士，HOPE护理学院教师，全球职业规划师(GCDF)、生涯教练(BCC)、国家一级心理咨询师，具有丰富的职业生涯辅导、学生管理工作经验。

**咨询领域：**大学生职业生涯规划，医疗卫生行业的职业选择与发展。

**咨询电话：**6875 9710



薛蓉

女，博士，基础医学院副处级辅导员，生涯教练(BCC)。具有18年学生、党务和教学管理工作经验。

**咨询领域：**职业规划。

**咨询电话：**6875 8611



谢云

女，硕士学位，生涯教练(BCC)、高级职业指导师，国家二级心理咨询师。遥感信息工程学院学生工作办公室主任、副处级辅导员，具有十多年的学生工作经验。

**咨询领域：**大学生职业规划，就业政策信息，工科类职业选择与发展。

**咨询电话：**6877 8199



朱炜

男，经济学学士、法律硕士、人力资源管理博士在读，生涯教练(UCC)、职业指导师、国家二级心理咨询师，就业中心就业指导与咨询办公室副主任。具有较为丰富的就业工作经历。

**咨询领域：**人文、社科专业行业选择，职业决策。

**咨询电话：**6877 0678



刘砚青

女，思想政治教育博士在读，生涯教练(BCC)、国家二级心理咨询师，第二临床学院辅导员，具有多年的学生工作经验。

**咨询领域：**大学生职业规划与就业指导，医学相关职业的选择与发展。

**咨询电话：**6875 9803



黄楚安

男，哲学硕士，全球职业规划师(GCDF)、国家二级心理咨询师，遥感信息工程学院团委书记。曾任培训机构职业素质课程金牌讲师，长年担任某国企省级公司招聘咨询顾问。

**咨询领域：**大学生发展教育，就业心态调适，职业规划与咨询，职业素质教育。

**咨询电话：**6877 8199



严臻

女，管理学硕士，药学院分团委书记，国家高级职业指导师、国家二级心理咨询师，有较为丰富的学生工作经历。

**咨询领域：**大学生职业生涯规划、药学、管理学类学生职业选择与发展。

**咨询电话：**6875 9905



余亮

男，工学硕士，研究生工作部学术科技与实践育人办公室副主任，擅长大学生团体辅导、结构化面试和无领导小组讨论指导。

**咨询领域：**理工科大学生就业方向选择指导，大学生创新创业。

**咨询电话：**6877 2246



王志云

女，哲学博士，哲学学院心理学系专业教师，长期从事健康心理学、社会心理学、家庭心理学领域教学与研究。

**咨询领域：**求职压力与应对、心理创伤、情绪管理。



赖婧

女，人力资源管理博士在读，资源与环境科学学院辅导员，全球职业规划师(GCDF)、生涯教练(UCC)、高级职业指导师、国家二级心理咨询师。

**咨询领域：**职业规划，生涯发展，文科类和信息学科类专业行业选择。

**咨询电话：**6877 8284



孙婷

女，法学硕士，第二临床学院辅导员，国家高级职业指导师、二级心理咨询师，具有多年的学生工作经验。

**咨询领域：**大学生职业生涯规划与就业指导，医学生职业选择与发展。

**咨询电话：**6875 9803



赵一君

女，人力资源管理博士在读，经济与管理学院团委书记，全球职业规划师(GCDF)、生涯教练(BCC)，具有丰富的职业生涯咨询与辅导经验。

**咨询领域：**大学生职业生涯规划、经管类学生职业选择与发展。

**咨询电话：**6875 2896





### (三) 就业创业学生社团

武汉大学创新创业俱乐部是在湖北省教育厅、武汉市人力资源和社会保障局的大力支持下，由武汉大学学生就业指导与服务中心具体指导开展大学生创新创业教育的学生社团。品牌活动包括：

#### “创业大讲堂”

创业系列讲座，激发大学生的创业意识，培养创业兴趣，传播创业知识。

#### “校友创业投资论坛”

邀请各校创新创业俱乐部及其他创业组织共同举办，汇集优秀创业团队，政府、企业资源齐聚，为项目提供指导与融资平台。

#### “高校创业组织峰会”

武汉12所高校创新创业俱乐部负责人交流会，分享各校创新创业俱乐部运营心得，促进各校创新创业俱乐部更好的发展。

#### “‘珞珈职航’创业调研走访”

深度调研创业实况大型实地走访活动，利用假期时间走访全国各地校友创业企业及知名创业企业，了解不同区域创业政策、创业环境。

#### “创业沙龙”

创业团队交流会，召集校内有创业合作意向和人才招募意向的创业团队定期沟通交流，并邀请创业导师现场指导，寻求校内创业团队之间的合作和发展。

#### “创职起航”训练课程

打造适合武大学子的个人能力素质提升系列课程。个人领导力、沟通能力、时间管理能力、项目管理能力等职场通用技能训练。

武汉大学职业发展协会，旨在为武大学子打造与各大企业间的沟通与实践平台，对接社会优质资源。品牌活动包括：

#### “职业大讲堂”

名企高管系列讲座，为武大学子提供与知名职场成功人士面对面的机会。

#### “职业能力提升训练营”

专家辅导，提供全方位职业能力系统培训。

#### “公务员考试培训”

免费为应考毕业生提供专业化培训。

#### “职场达人挑战赛”

为武大学子提供高质量职业能力培训及历练与展示的舞台。

#### “模拟面试”

全真模拟无领导小组面试与结构化面试，进而提供精准的面试技巧指导。

#### “名企走访”

深入了解企业文化，零距离体验真实职场氛围。

与大学生就业创业相关的学生企业俱乐部还有：

宝洁俱乐部

网易俱乐部

广东移动俱乐部

中兴俱乐部

联想idea精英汇

### (四) 职业测评

锦成网 jincin.com 职业发展 锦程相伴

CDEP 锦成职业发展教育平台

|   |  |   |
|---|--|---|
| <b>职前教育系统</b>                                     | <b>精品课程</b><br>标准课40门，辅助课100门，权威专家授课，教学，自主发展兼顾               | <b>职业评测</b><br>涵括职业兴趣、职业人格、职业价值观和职业能力四个维度八项测评 |
| <b>职业解读</b><br>涵括1000多条动态的职业信息，360行，一网打尽          | <b>生涯规划书</b><br>生涯规划五部曲，了解自己，了解职业，设定目标，职业决策、实施行动五部曲完善自己的生涯规划 |   |
| <b>专业解读</b><br>深度解读高校专业，多维剖析专业特色、技能素质、就业前景与人才市场需求 | <b>成长论坛</b><br>锦成专区、本校专区、校内、校际互动不成问题                         | <b>资讯广场</b><br>开发空间，一眼看社会，一眼看校内，关注职业发展        |

**登录方式**

用户名: whu\_学号  
初始密码: 123456  
热线电话: 400-188-9036

**登录地址**

1 锦成网 whu.jincin.com  
2 本校就业信息网或本校官网主页

#### 示例1：

#### 霍兰德职业兴趣测试

兴趣是成功的重要推动力。一个人对某种工作有兴趣，在工作中就能发挥出全部才能的80%~90%，并且能长时间保持高效率而不感到疲劳。因此，我们在选择职业的时候，应该尽量选择与自身兴趣相匹配的职业类型和职业环境。

通过该测评，你可以了解到自己喜欢和适合做哪些工作，测评结果可以为你进行职业选择提供客观的参考依据。

#### 示例2：

#### 九型人格测验

人格是我们每个人对环境的独特的反应方式，是人的独特性的整体写照。不同的职业或岗位对人格特点往往有不同的要求，这样才能使从事工作的人充分地发挥自己的优势和特长，工作起来也更有积极性。因此，在进行职业选择之前，我们需要了解自己的人格特点。

2017

学生就业指南  
就业指导与服务

17



# 学长分享



## (一) 基层就业

### ① 扎根西藏



## 梦想，在远方

对西藏最初的印象可能来自于广为流传的青藏高原歌曲吧，“是谁带来远古的呼唤，是谁留下千年的祈盼。难道说还有无言的歌，还是那久久不能忘怀的眷恋。”悠扬高亢的声音依旧记忆犹新，也因为一句话，一部电影，疯狂的向往过西藏。在平常人眼里，西藏是个遥不可及的地方，海拔4000米，高寒缺氧，紫外线强烈，交通不便，基础设施落后，吃青稞面，牦牛肉，穿着可以脱袖子的藏袍，他们神奇的文化也让人向往。可惜高寒缺氧和艰苦的环境让众人望而生畏，习惯了平原山清水秀，小桥流水，习惯了大都市灯红酒绿，舒适便捷的我们又怎能适应世界屋脊如此险恶的环境呢。

决定要去西藏的时候自己也是如此般的焦虑和纠结，害怕身体的不适应，语言的不适应，害怕和同事文化的差异导致矛盾。但也许西藏是一种病吧，不去治不好；想去更多了解藏族的风情，与内地人



常梦培，外国语言文学学院学科教学（英语）专业2016届硕士毕业生，毕业后奔赴西藏，在中共西藏自治区委员会网络安全和信息化领导小组办公室任外文编辑。

分享，消除大家对西藏的某些误解和偏见；想利用自己的所学的知识为祖国的建设做微薄的贡献；想更好地向外面的世界传播祖国的文化，传播西藏的精髓；想到艰苦的地方锻炼一下自己的毅力和忍耐力；抑或是想暂时逃离一下喧嚣的城市，到圣洁宁静的地方修行感悟。有人喜欢北上广，因为那里可以让人变得独立自主；有人喜欢江浙福建，因为那里让人变得温柔迷人；有人喜欢云南成都因为那里让人变得心如止水；也许去了西藏，我会变成另外一个人，更尊崇自然，热爱生命。

引一句仓央嘉措的诗歌吧，“那一卷，山水相连的故事传说；千百遍，在脑海里回恋；转山转水千万遍，你面前，永远震撼到无言”。我希望自己可以为这片神圣的土地做些什么，希望可以帮助人们过更好的生活，希望对世界对文化的认知也更宽容一些。

基层就业

海外求学

备战国考

投身国防

创业梦想

步入职场

### ② 广西选调



## 服务国家战略 基层建功立业

我相信每个大学生都曾思考过人生的道路该怎么走的问题，也相信大部分人都曾有过少年心事当拿云的壮志，也相信很多人正面临着坚持理想或是向现实妥协的艰难抉择，但我不相信没有一个人坚持理想。当面临深圳某名企的offer和广西定向选调生的选择时，我清醒地知道一个是创新创业之都，一个是经济欠发达的西部地区，物质与生活条件相差甚远，但这两种选择的背后所代表的意义截然不同。我问自己，选择一份职业还是选择一份事业，我选择后者。

广西正处于快速发展的阶段，北部湾经济区与西江经济带双核驱动，国家“一带一路”战略中广西被定位为有机衔接的重要门户，广西紧紧抓住发展的战略机遇期，自治区各级政府高度重视人才引进，重视定向选调生的培养，这正是我们干事创业、施展胸中抱负的大好机会。如果自己的努力工作能帮助更多人过上幸福的生活，那将是多么有意义的事情！这也是我们对母校、对社会最好的回报。

既然已经做出了选择，那就要坚定的走下去。要戒骄戒躁、谦虚谨慎、脚踏实地，也要放眼世界、扩大视野、培养大局观。我现在被分配在北海市工信委，我打算工作一些年积累一定工作经验后再到乡镇，从一线基层逐步夯实自己的基础，锻炼自己的能力，深入了解民情国情，纠正可能存在的某些错误认知，把自己融入到人民群众里面去，为当地的经济社会发展做出自己的贡献。



刘继业，资源与环境科学学院环境工程专业2016届本科毕业生，考取广西北海市选调生，扎根西部基层。



2017

学生就业指南  
| 学长分享

19



## (二) 投身国防



李华，电子信息学院通信工程专业2016届国防生，被保送至国防科学技术大学攻读研究生。



### 我的军旅征程

在我人生的经历中，我最引以为傲的就是我的国防生身份。我从小就向往当兵，国防生的双重身份要求我们比普通生付出更多的时间和精力，在完成国防生的所有操课以及军政教育课的同时，还要完成和普通生一样的学分，每天早上6点到7点属于操课时间，主要进行长短跑、仰卧起坐、引体向上等力量训练或者篮球、排球等各项体育活动以及队列训练；每周六我们会在工学部操场进行一上午的操课，主要进行各个项目的考核评比，检验前一周训练效果，并针对短板进行加强巩固。国防生女生作为数量不多的“连队宝贝”，训练从来不怕苦、不怕累，我们坚信：男生能做到的，我们一样可以。即使是生理期，我们也几乎不请假，1600米变速跑、冲山头、爬战术，俨然一个个敢拼敢打的“女汉子”。

准军人的生活让我领悟了很多道理。初入校的我每次跑800米都会气喘吁吁，可是部队的考核标准女兵是要跑三千米的，因为“掉皮掉肉不掉队”的誓言，每次出操，我都会跟着男生跑三公里，那时候，每每跑到精疲力竭、想要窒息，跟不上时，我都会暗暗给自己鼓劲，“加油，再坚持一会，马上就到终点了，绝不能掉队”，就是这样不到终点决不放弃的精神让我可以在图书馆一坐就是十个小时。遇到困难，每每想放弃的时候，又是那样一种跑3000米的毅力支撑着我，只要坚持就一定会有好结果。

回想起来，那样的生活多么美好，多么井井有条，脑袋里清楚的规划着下一刻要做什么。这些经历让我觉得，这世上没有过不去的坎，只要信念够坚定、意志力够强大，什么苦难都可以熬过去。

时值强国梦、强军梦的关键时期，我坚信部队就是我们实现人生价值的热土。结束四年的国防生生涯后，可以选择读研继续深造，也可以接受祖国的挑选，直接分配到部队担任排长，不管分配到哪里，我坚信只要永远脚踏实地、坚定信念、坚韧不拔，不管到哪，我们都可以成为对军队，对国家有用的人。

## (三) 海外求学

### ① 出国准备

### 名校只偏爱有准备的头脑



余维来，化学与分子科学学院弘毅化学班2016届本科毕业生，赴美国加州理工学院攻读化学博士学位。

#### 1. 学习生活

对于较早确立出国留学想法的同学，需要在保持平时学业成绩的基础上，着手准备各种标准化考试以及开始参与业余科研，这更加快了生活节奏。很多情况下都得自己主动去学习很多之前没有接触过的东西，来解决学习中的各种问题。

直面这些压力和挑战让我迅速摆脱了思想上的惰性，将这一方面的事情在自己心中都形成了一个或远或近的规划，并时刻要求着自己积极主动地来准备每一方面的事情。在这样不断的适应过程中，我逐渐找到了属于我自己的大学生活的节奏，心中也就有了更加明确的目标，学会了如何更充分地利用时间并以更高的效率来完成更多的事情。大学四年的时间说长不长，说短不短，只有尽可能地认真地对待每一件事情，追求把每一件事情都做到自己力所能及的极致，这样必然也能够最后取得最大的收获。

#### 2. 科研工作

本科阶段的科研经历对于国外化学博士项目的申请是非常重要的环节，因此我在大二学年结束后的暑假就进入到科研实验室来具体地完成研究题目。大学前两年所学习的化学基础理论和实验技能事实上与后面科研工作的开展事实上是相辅相成的，只有在前者打下坚实基础的前提下，后者才能够更加顺利地进

行。但是相对来讲，科研工作更加强调在对科研课题本身有一定理解的基础之上，能够自己找到并把握好推进课题的方向。

进入实验室后学会基本的实验操作技能仅仅只是一个小小的开始，更重要的是如何能够运用这些技能来完成具体的工作和解决实际的问题。随着实验进程的不断推进，我逐渐体会到化学实验本身是一个相当耗费时间与精力的过程，辛苦工作了一整天所能够收获的结果往往是很有局限的，所以为了要将实验的进度持续性地向前推进，在实验中就必须全身心投入并且不断地尝试各种可能的实验方案。一个新的想法的产生往往都是在不断阅读之前文献的过程中所激发出来的，而一个新的实验方案的建立往往则是用来尝试验证这个新的想法。显然，并不是每个新的想法都可以被证实是正确的，因此实验中的失败通常也是不可避免的。

有时候你甚至会发现你很长一段时间的工作都没有使你最终获得预期的结果，然而，每当遇到困难的时候，你都要坚信你之前在实验中所做出的努力绝不会是白费的，因为这些所谓的失败往往能够引导着你重新反思并修正实验中不合理的地方，因此只要你能坚持不懈地向前走下去，最终你必然能够走到正确的道路上。

2017

学生就业指南  
学长分享

21



## ② 申请经验

## 出国申请经验

## 1. 出国动机

首先，国内研究生普遍需要3年的时间，而国外时间是1.5-2年，所以时间成本来说出国会比较好一点。其次，建筑学本身就需要多看多经历，阅历还是很重要的。再者，国内的建筑学教育体验过5年了，很想体验国外的教育。

## 2. 关于选校

选校这方面我觉得要从下面几个方面来分析。第一，DI排名。比较全面和综合。第二，对自己的定位。从自己各项材料进行评判是否与学校匹配。第三，金钱。每个学校的学费生活费奖学金和项目时间等。第四，拉开申请学校档次（除非你是非名校不上，那就忽略这一点）。

## 3. 申请各项材料的重要性

我给与的排序是这样：**作品集 = ps > 托福 > 推荐信 > CV > GPA = GRE**

对于建筑学研究生申请，最重要的无疑是作品集。但很多人会忘记PS的重要性。对于尊重个性的美国来说，一篇好的表达你自己、表达你对设计看法的PS无疑是和作品集同等地位的一项材料。托福是录取的敲门砖，如果要保险的话，最好刷到100分以上，口语单项22分以上。推荐信如果你找不到大牛给你写的话，其他人的分量应该来说是差不多的。如果能有一个外籍老师帮你写最好。CV清晰，简洁，有重点行了。GPA和GRE是比较次要的，GPA3.2+就好了，GRE315+3.0左右。



曹新宇，城市设计学院建筑学专业2016届本科毕业生，赴美国哈佛大学设计学院攻读建筑学硕士学位。

## 4. 哈佛面试经验

面试非常像background check。1.讲讲实习情况？2.何时本科毕业？3.申请了其他什么学校？4.作品集里合作和个人作品的比例？5.毕设的内容？等问题。总的来说没有很专业的问题，时间很短，主要看语言表达。

## 5. 作品集和个人陈述

作品集首先是一个总结的过程，对你本科阶段结束时候对于设计的反思，也是一个发现自己的过程。其次，作品集无非是呈现给人家你的设计能力，逻辑能力，表现能力，细节处理能力。这里有几个误区。第一，切勿把它当成是图的无谓堆砌，图不在多而在精，每个图都要有存在的意义和可读性。第二，不用过度参考别人的作品集，有自己的东西才有立足点。第三，缺乏对于设计的深入思考，方案逻辑表达重点不够突出。第四，作品集缺乏与PS的互补性。

所以，我认为重要的是把你的设计思路和逻辑表达得很充分和独特。这个是原则。作品筛选的话不在多，保证质量就行了。贯穿的主题我觉得可有可无，主题可以模糊，毕竟你也才本科毕业，说不了什么高深的东西。有“神”就行了。

## 6. 总结

总的来说，建筑学研究生出国申请是一个漫长而又耗费精力的过程，尤其是申请美国。保持清醒的头脑，一步一步慢慢来，急不得。申请时多和同学交流，多逛逛寄托天下论坛建筑版。并且AIM HIGH。

## (四) 创业梦想



高佳宁，土木建筑工程学院给排水专业2016届本科毕业生，在校期间做过3个创业项目，融资300多万，毕业后投身创业。



## 满满的创业干货



## 一、第一次创业容易做的错事

## 1. 不愿意与别人透露自己的项目

起初创业，在资金短缺、人脉资源不丰富的情况下，产品又没有投入市场，对于产品的定位、定价和推广渠道的确定都是靠与前辈沟通交流出来的。如果单纯的认为这样就透露了自己的核心，那么将会失去很多建议。再说，如果就简单听一下就被人抄袭拿走了，那么这个项目是不会成功的。

## 2. 组队初期就注册公司招募很多人

初期注册公司是无用的，浪费时间与精力，而且注册公司是很容易，创业不是做谁都能做的事情。初期不要招募太多人进来，一定要确保招募进来的每一位都可以发挥自己而别人没有的优势。尤其记得，创业初期挑点简单的事情，这样容易成功也容易调动团队士气。

## 二、融资的一些建议

## 1. 如何见到投资人

海投bp是没有人会看的，还是需要去一些创业集会，争取一些直接与投资机构当面路演的机会。

## 2. 一定要考虑没钱的情况

融资前，不能让项目和团队停下来，所以即便是没钱也得有没钱的方案把项目撑下去。另外，你只有在没钱的情况下进行项目，你才能知道你的融资需求，这样才方便与投资人提需求。

## 三、创业的心态

创业的路确实不好走，会有很多问题，而且是很多意想不到的问题，所以请自始至终保持平稳的心态，一定要坚信事情会往好的方向发展，请努力让自己变成一个内心强大的人。不然情绪分分钟崩溃。

最后，千万不要觉得创业必须得做成，但是就和所有事情一样，做到自己无怨无悔就行了。创业最爽的不在成功的喜悦，而是路上遇到的朋友，练就的本事，强大后的内心。



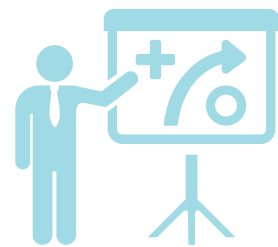
① 找准方向



王嘉伟，国际软件学院软件工程专业2016届本科毕业生，考取教育部人事司。

方向比努力更重要。选择了合适的岗位并为之奋斗，公务员考试的备战就成功了一半。在这里我想与大家分享几点报考经验。

**1.合理选择报考的职位。**“考得好不如报的好”。分析近年来的国考笔试分数线，有的“冷门”岗位只需达到笔试最低合格线即可进入面试，而报考过热的岗位的分数线则会水涨船高，可能会将许多高分考生拒之门外。因此选择合适的职位显得尤为重要。眼高手低不行，妄自菲薄不行，要认清自己拥有的和缺少的，对照职位表筛选出最适合自己的职位。从这几年的职位表来看，所谓的“三不限”职位——不限专业、不限学历学位、不限户籍的职位少之又少，而大部分职位对考生有一定限制，比如：年龄、学历学位、专业、外语等级、计算机水平、政治面貌、是否有基层工作经验等。在报考的时候一定要对照自己具备的资格条件，运用Excel表格中的筛选查找



## 公务员考试 报考经验谈

等功能，选择出符合条件的职位，再进行进一步的考虑，最终提交一份最合适的报考申请。

**2.关注各环节时间节点。**以国考为例，整个报考流程大致包括：提交报考申请、查询资格审查结果、改报其他职位、查询报名序号、报名确认及缴费、网上打印准考证等。每一个环节对于顺利参加考试非常重要，因此在报名到笔试前的这段时间里，必须关注考试公告所注明的以上各环节的截止时间，切勿错过任何一个环节以免影响顺利参加考试。

**3.留意特殊岗位的招录。**在各级公务员考试的招录中，还包括各级外事、政法部门由于工作的特殊需要而招录的职位。这些职位不通过网上报名，而采取到学校现场报名的方式；同时，中央国家机关和地方省级党委组织部针对部分高校开展了选调生工作，武汉大学也在其中之列。通过选拔的选调生会作为党政干部的后备力量，得到组织部门的重点培养。对于今后有志于投身公共事务的毕业生来说，不失为一个合适的就业选择。当毕业季来临时，大家可以重点关注学校的就业中心网站并咨询就业中心和院系的负责老师，及时了解有关信息。

报考是公考的第一步，也是最重要的一步。希望大家都能走好这关键的一步，为公务员考试的顺利“上岸”奠定坚实的基础！

② 备考指南

## 复习备战 全力以赴

### 一、摆正心态：为了上岸全力以赴

大部分应届生将公务员作为众多职业选择中的一个，抱着体验的心态参加考试，甚至有很多是在父母压迫、同学跟风下的情况下参加，这样的心态不够认真。如果一开始就能够把握重心，将这一职业作为一个重要的选择，“成公”会变得水到渠成。

### 二、平稳备考：坚持做题，保持状态

行测主要靠刷真题。一方面可以通过教学视频打牢基础，另一方面可以分模块练习，同时统计正确率，查漏补缺。申论考察分析和写作能力。一般做申论时间较长，对比参考答案，要花更多的时间去修改。这个过程非常容易打击积极性，但是一定要耐住性子，稳步提升。模块复习后需要通过做真题套题找到考试的状态。通过做真题，可以把各个模块的正确率控制在一个稳定的水平，将更多时间分配在正确率较高的模块，对于正确率很低的、看懂的可以直接猜。

### 三、面试准备：重整旗鼓，再战一回

首先要注意，自己填写的简历材料，实习、实践和获奖经历等都很重要。其次就是模拟练习，应该通过多次的模拟保证自己临场能够稳定发挥。最后，一定要注意答题思维的锤炼，这点在结构化面试中尤其重要。这需要我们在平时多看看《理论热点面对面》、人民日报、人民时评、新闻1+1等一些媒体资料，变得理性而全面。

时至今日，公务员已经不再安逸稳定，已经回归到应有的样子，但仍有着较高的门槛，因为它象征着国家对社会和公众的责任。如果这份责任是我们认同的，那么，通过这次全情投入的考试来证明自己也是必要的。

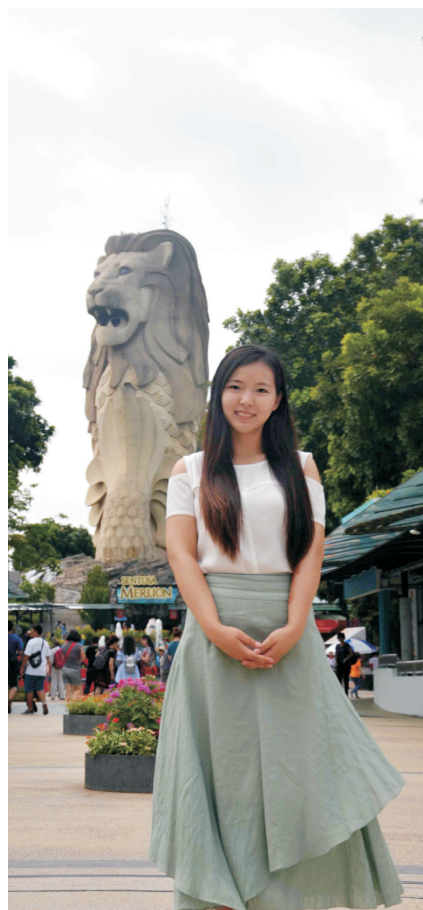


张荣峰，政治与公共管理学院2016届硕士毕业生，考取国家民族事务委员会。





① 求职准备



赵羚男，法学院法律硕士（法学）专业2016届毕业生，考取北京市第一中级人民法院。



## 机遇，属于有准备的人

**首先，找准就业方向。**就业方向较早确定有助于提前了解相关信息并且着手实习。但是如果就业方向不能尽早确定的话，可以在周末和寒暑假找不同类型的实习来尝试，增进对不同行业的了解；也可以多与学长学姐沟通，了解到他们的工作状况，可以得到工作的第一手体验。就业方向的确不需要精确到某一个职业，笔者认为可以选择一到两个就业类别，比如一个法科学子可能选择公务员、律师为自己未来的就业方向，划分出二者在心中的先后顺序，这样在以后的学习、实习中可以做到有的放矢，有针对性地学习。

**其次，注意收集信息。**在确定了大致的就业方向后，要注意收集相关行业的新闻和招聘信息。收集信息的工作不能到毕业季才开始，必须早作打算。第一，可以关注相关的微信公众号。就笔者个人经验而言，在找工作前一年笔者关注了一些公考的微信公众号，如华图教育、中公教育等，每天推送的消息对入门很有帮助。第二，注意浏览官方网站，关注官方通知。特别是学校的就业网站和学院的研究生工作网站，可能会有一些专门针对武大的就业信息。第三，收集信息离不开与人的沟通，包括向导师请教和与学长学姐沟通。导师对毕业生的就业、特定专业的就业情况都有全面的把握。例如笔者去年报考公务员时因为自己法法硕的学位对要求法学硕士的岗位望而却步，后与导师沟通后知晓，法法硕因为本科学习法律，所以在就业时没有本质区别，可以致电相关部门说明情况，争取报考机会。除了导师之外，学长学姐，特别是同专业的学长学姐，对就业形势、就业政策都有更为丰富的经验，多与他们交流有助于我们获得最直观的就业信息，笔者毕业季的找工作信息很多都来自于同门师兄师姐。同级同学信息互通在毕业季也很有必要。

**最后，参与校园活动。**无论未来工作方向如何，与人交往能力与临场发挥能力都是不可或缺的，也是面试中的重要加分项，因此，在毕业季之前的校园生活中，在兼顾学业的前提下，可以多参与校园活动。大到校级的金秋系列比赛，小到班级活动，武汉大学的校园活动异彩纷呈。如果怯于在众人面前表现，可以选择幕后工作，即加入学生会、社团，作为活动的组织方，同样能够锻炼能力。这些对日后找工作的影响是潜移默化的，虽不立竿见影，却是胜人一筹的关键。

② 简历面试

刘弋锋，电子信息学院电路与系统专业2016届博士毕业生，求职过程中投递了5个单位的职位，5个均收到offer。最终赴中国电子科学研究院工作。



## 如何制作有针对性的简历

简历是求职者的敲门砖，其重要性不言而喻。HR每天需要筛选大量的简历，平均每份简历被注视的时间仅有不到一分钟。在面试中的自我介绍环节，面试官也会快速浏览简历。因此如何在简历中快速吸引HR的注意，并展现出自己最好的一面尤为重要。下面分享一些我制作个人简历的经验。

### 1. 不要超过两页

简历内容过多会引发HR的不适感，以一页为最佳。如果有两页，请双面打印。

### 2. 基本信息简明扼要

一份简历最开始的部分就是基本信息，仅包括姓名、专业、联系方式、求职意向、教育背景即可。教育背景信息可以对每一阶段学习履历加上对应的年级排名。中文简历一般都有照片，因此性别就不用再写了。除非你来自一个特别的地方，否则籍贯对求职并没有多少帮助。

### 3. 不可“一纸走天下”

简历的内容不应该是一成不变的，应该根据投递的用人单位特点，做一些对应的修改补充。例如基本信息中的求职意向，不要简单的只写职位名称，而需要补充一定的描述以尽量符合用人单位的要求，很可能简单一句话就会增大获得面试机会的几率。再比如项目经验的描述，也应针对性的进行顺序调整和内容充实。对于向科研单位投递的简历，也可以适当将科研成果和项目经验板块调前。

### 4. 突出个人贡献

大多数应届生都没有工作经验和经历，因此在学校期间的科研项目和社会实践经历便格外重要。用人单位在意的并不是你的项目或实践与其完全对口，更注重的是我们在这些活动中发挥了什么作用，是否拥有与之职位匹配的个人能力。在描述科研项目和社会实践经历时，要突出个人在项目中发挥的作用，以结果为导向突出细节，其中的重要信息可以加粗表示，最好能以职责的形式概括。如果项目或实践中产生了数值贡献，可以明确写出来，大段文字中的数字可以快速吸引面试官的注意。

### 5. 注重细节

获得奖励需要写明具体的年份，重要的奖励可以写明获奖金额；个人评价如果要写，一定要简洁；兴趣爱好如果要写，尽量写与职位有关的爱好。

### 6. 英文简历不是中文简历的翻译

我们向外企求职或申请国外高校时，需要投递英文简历。很多同学仅仅是将中文简历简单的翻译过来，其实英文简历格式和内容有其特殊的规范。学术英文简历一般称为Curriculum Vitae (CV)，注重的是科研经历和学术成果，研究生同学一般使用这类规范；而普通英文简历一般称为Resume，内容分配则较为均匀，本科生同学更多的是属于这类。中文中的某些特殊名词体现在英文简历中的不可直译，而要在英语语言环境中替换为对应的词。例如，三好学生应表述为Outstanding Student。





张晗，文学院比较文学与世界文学专业2016届硕士毕业生，签约南方航空公司总部工作。

一般企业面试按顺序分为以下几轮：无领导小组讨论（辩论）、HR结构面、招聘部门专业面。具体每个公司会有所不同，但是相差不大。无领导小组讨论作为面试第一关，极为重要，也是面试者较为容易突破的关卡。

我从最开始零经验的手足无措，到后来的“见佛杀佛”，很大一部分原因在于做到了敢于“Show Off”。我最失败的面试便是我的处女面——新城商业地产的无领导小组讨论。处女面的我无任何经验，只是在应届生论坛上找了很多面试技巧。但到了面试现场，我的表现主要是羞于开口和一开口便是重复别人的观点，后果可想而知。在后来又参加了多次无领导小组讨论后，我便游刃有余，总结出如下经验。

首先，要自信。自信决定了你的内在和外在面貌。我后来每次在面试之前都会自我打气，心里想着“我就是整场最厉害的角色，我要凌驾于你们之

## 敢于“Show Off”

上。”在开场之前，自动形成强大的气场，做到不因面试场面的严肃而胆怯和紧张。这一点说来简单，但却需要在不断的面试过程中磨炼出属于自己的强大自信。

其次，“Show Off”。无领导小组讨论基本形式是在20到50分钟之内，10个人左右一组，先读材料，然后就材料进行讨论后得出结论，最后推选一位代表做陈述。这就意味着如果你不说话，过度保持着谦让的态度，将机会让给别人，你就极有可能被淘汰。因此，在读完材料进行讨论时，你要适当抓住机会大胆发声，引起同组人和HR的注意。需要注意的是，虽然无领导小组讨论名为无领导，但一般大家都会默许在讨论中存在着五个重要角色：破冰者（第一个发言的人）、领导者、协调者、时间控制者和陈述者。在清晰自己的优势之下，你可以主动在讨论开场认选一个角色。我个人比较擅长总结陈词，所以如果开场大家集体认选角色时，我一般都会承担陈述者一角。若是角色没被挑明出来认选，我也会注重在讨论中详细记录，并在最后作为陈述人发言。

最后，有的放矢。“Show Off”并不是意味着乱说，或者说一些废话。无领导小组讨论的材料一般都不会过于专业性，会确保每个人都有话可说。在自己的观点没被他人说出来之前，你可以率先简洁清晰地将自己的观点表达出来。若是在你发言之前，你的观点已被他人陈述，那么我建议你在倾听他人陈述时做好记录，而后选择合适时机，主动接过话头，先总结别人观点，再针对性地指出其中存在的漏洞，若能就此进一步提出改善的方法便是锦上添花。

需要注意的是，“Show Off”要把握一个度，过于激进嚣张会招致同组员和HR的厌烦。不过，有些公司偏爱于激进、攻击型人才，有些却喜欢温和型。这些需要在面试之前了解这家公司的文化，而后适当调整“作战”计划。

## “职场小白”的实习奋斗之旅

研究生二年级下学期，我获得了自己的第一份实习工作——广发证券研究部。在许多同学为了找到一份合意的实习工作而焦头烂额、怨天尤人的时候，我已经开始了自己的实习之旅。回顾投简历的那段时光，的确是酸甜苦辣百感交集。最终能够比大多数人更顺利地获得这份满意的实习工作，我总结之后认为其原因在于我的诚恳与踏实。行业研究的初始阶段并不是高手过招，而是点滴积累，从最开始的基础性工作，例如查找数据、整理录音，逐步到撰写报告，一点一点开始了解整个行业，虽然辛苦但也有颇多收获。没有人一开始什么都懂，那么，身为职场小白的我们唯一能做的便是放低自己的姿态，并从利用所有可以获取知识的渠道不断地学习。若是事事寄希望于其他人的帮助，自己将很难真正掌握知识也难以提高能力。通过这份实习，我深刻体会到无论是学习还是工作，都没有投机取巧，你付出的每一份努力，掌握的每一个知识点，都会成为你区别于他人的宝贵财富。所以在校期间，最为重要的就是充分利用在学校的学习资源，抓紧时间打好知识基础，切勿投机取巧。

研究生三年级上学期，得益于上一段实习经历中积累的宝贵经验，我顺利进入中金公司研究部展开了第二段实习生活。在找工作的同时兼顾实习，使我要付出比大多数同学更多的辛苦和努力。那几个月我每天的生活状态都是白天工作，晚上投递简历，周日面试笔试。不仅仅是身体上的超负荷运转，心理上更是承受着巨大的压力。但是无论多么辛苦，也应该对自己的选择负责。于是我尽量以最大的努力完成好工作任务，同时以最饱满的热情准备面试和笔试。当然，期间我曾因工作失误而受到严厉问责，也一次又一次



陈文博，经济与管理学院金融工程专业2016届硕士毕业生，2015年9月开始在中国国际金融股份有限公司研究部实习，并留在该公司工作。

受到面试笔试失败的残酷打击，但是，我明白找工作本身就是一件需要满怀希望的事情，因为再多的失败都不能宣判你失败，只要有一次的成功就能称之为成功。如今回想起那段时光，的确是感慨良多，人如果不逼自己一把，真的不会知道自己有多优秀。由于上一段实习经历中，我对研究部的工作已经相当熟悉，在中金公司的工作中，我驾轻就熟，并依旧保持诚恳和认真的态度。在中金公司实习通过考核期后，我顺利拿到了中金公司的offer。总结自己的找工作经历，有自身的努力因素，并不可少的也有运气女神的帮忙。只有随时随地做好准备，才能完美邂逅自己的运气，最终获得一份满意的工作。

总结自己匆匆而过的研究生年华，我认为无论是在单纯却略显枯燥的学习中还是艰苦也收获颇多的工作中，曾经的每一份努力和付出都不会被辜负，慢慢前行，切勿急躁，并永远怀抱希望，未来一定会给你答案。



# 求职宝典

## （一）毕业生求职知识问答

### 1. 求职信和简历有何不同？

求职信和简历的风貌截然不同。求职信是商业信函，和你向“客户”发出的合作邀请一样，要求规范、专业，足以吸引他的目光，说服他去看你的简历以获得更多信息；而简历属于推销个人的广告文稿，就像产品介绍一样，要能激起“客户”的购买欲望，说服他给你面试机会。“求职信”是告诉招聘单位你能为其做些什么；“个人简历”是告诉招聘单位有关你个人的具体情况、你的经历和你的技能等。因此简历可以一稿多投，求职信必须量身定做。

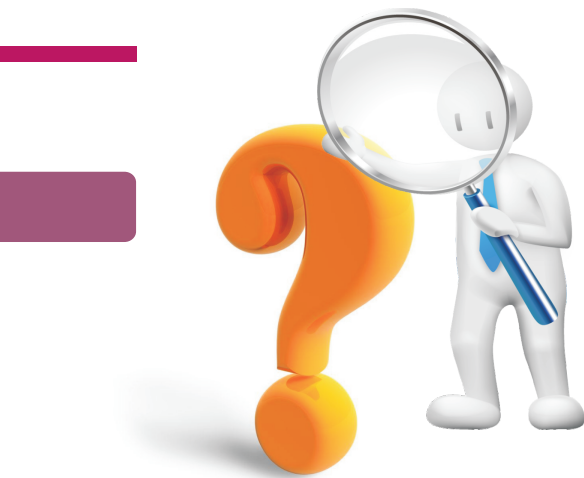
既然不能千篇一律，就要针对不同企业、不同职位，在内容和风格上稍做调整，有所侧重，让招聘经理觉得你的工作经历和综合素质与应聘职位完全吻合或非常接近，并且期望从简历中得到更加肯定的答案以便安排面试。

一份完整的求职材料，求职信和简历缺一不可。

### 2. 毕业生在参加双向选择会之前和参加招聘会时应关注哪些问题？

毕业生在参加双向选择会之前应关注如下问题：

- ①认真学习了解国家有关毕业生就业政策和学校毕业生就业工作相关管理办法；
  - ②全面总结自己大学学习情况，认真准备好推荐材料；
  - ③注重查询每次招聘会的参会单位和有关毕业生的需求信息，有针对性的参加各省、市和学校组织的毕业生双向选择会。
- 毕业生参加招聘会应该注意如下几个问题：
- ①会前明确自身条件，做好正确定位。参会时最好不要带上过多的证书原件，应带上复印件。充分利用大会提供的信息服务指南，初选出与自己能力和兴



趣相匹配的公司，直接去所在的摊位，节省时间、精力。

②争取良好的第一印象。着装得体，说话不卑不亢，简单明了地介绍自身情况并表示对工作的兴趣，希望能加入该公司，为公司做出自己的贡献。不要太注重薪金。

③不要被应聘单位列出的条件吓倒，应充满自信，敢于表达自己的条件和愿望。表现出你有能力会很快适应工作，在试用期发奋努力，创造出业绩的信心。要把应聘单位的联系方式记录下来，会后两三天及时与感兴趣的用人单位进行联系，不能被动等待。

### 3. 如何让你的简历脱颖而出？

①求职目标清晰明确。所有内容都应有利于你的应征职位，无关的甚至妨碍你应征的内容不要叙述。

②突出你的过人之处。每人都有自己值得骄傲的经历和技能，如你有演讲才能并得过大奖，你应详尽描述，这会有助于你应征营销职位。

③用事实和数字说明你的强项。不要只写上你“善于沟通”或“富有团队精神”，这些空洞的字眼招聘人已熟视无睹。应举例说明你曾经如何说服别人，如何与一个和你意见相左的人成功合作。这样才有说服力，并给人印象深刻。

④自信但不自夸。充分准确地表达你的才能即可，不可过分浮夸，华而不实。

⑤适当表达对招聘单位的关注及兴趣。这会引起招聘人注意和好感，同时可以请求面试机会。

### 4. 如何在面试中一举成功？

①第一印象非常重要。礼貌的问候，有力的握手和自信是至关重要的。美国Toledo大学的一项研究表明：大多数人在开始的15秒对候选者的评价，与面试的最终评价完全相同。

②衣着得体。在走入面试室前，就应做好准备：关掉手机、检查着装、整理好妆扮、喝掉手上的饮料等。

③面试者至少会考察候选人在以下三个方面是否达到要求：

a.能否胜任工作。一般通过了解你的工作经历和经验与招聘职位的联系来确定。对于技术性的工作，有时会组织特殊的测试。

b.能否适应公司和工作的部门。每个公司都有自己的文化，或保守，或进取；或事事讲求按部就班，或重视创新。在交谈中，对方需要清楚你是否能够适应这样的环境。

c.是否对工作富有激情。对方要确定你对工作和公司有兴趣和激情。你可以事先做好对公司和行业的调研，并在面试中以积极的态度，表现出对自己对公司的热情。

### 5. 如何与用人单位谈薪？

在用人单位没明确表态录用之前，毕业生一般不要与其“谈薪”，应尽可能从言谈中了解用人单位的薪酬水平。如果用人单位非要应聘者开价，毕业生可告诉其一个薪酬幅度。理想的薪酬数，应是用人单位和求职者双方都能接受的，而求职者应表现一定的灵活性。

### 6. 为什么毕业生要如实告诉用人单位是否考研究生或公务员？

毕业生参加面试时，招聘单位一般都会问你这样的问题：你是否考研究生或公务员？如果报考了研究生或公务员，你就应该向招聘单位如实地讲明这个情况，虽然这样你可能会失去一些机会，但考研究生或公务员在一定程度上表明你有一定的实力和上进心。

有些单位在考研究生或公务员问题上比较宽松，并承诺如果你考上研究生或公务员，签订的毕业生就业协议书自动失效，你应该多寻找一些这样的单位。如未将考研究生或公务员情况告诉招聘单位，签约后一旦考上研究生或公务员，就会造成一些麻烦，并要承担违约金，在诚信问题上就会给招聘单位留下不好的印象。所以毕业生签约时应如实告诉用人单位是否考研究生或公务员。

### 7. 用人单位在面试时看重毕业生哪些方面的素质？

用人单位在面试毕业生时，除注重毕业生在校学习成绩、现实表现以外，还看重毕业生的责任感、团队协作精神、事业心、灵活应变能力、创新能力、表达能力、独立性、自信心、抗挫折和承受力、礼貌与成熟、在专业领域的特殊才智等素质。

### 8. 试用期与见习期有什么区别？

“试用期”指用人单位和劳动者相互了解、选择而约定的不超过6个月的考察期。“见习期”并非法律上的概念，一般是指行政、事业单位在人事制度的框架下对应届毕业生进行业务适应及考核的一种制度。实际上从性质上看，见习期也是一种试用期，只不过它并不是劳动法意义上的在企业与员工之间的“试用期”。

外企、合资企业、私企一般采用试用期；国家机关、高校、研究所一般采用见习期，通常为一年。

试用期最长不得超过六个月。劳动合同期限不满六个月不得设试用期；劳动合同期限满六个月不满一年试用期期限不得超过一个月；劳动合同满一年不满三年试用期期限不得超过三个月；劳动合同满三年试用期期限不得超过六个月。试用期只能有一次。

### 9. 试用期应注意哪些问题？

要想在新的工作岗位上站稳脚跟，就必须把握好试用期这段关键时期，给上司和同事一个良好的第一印象。

①尽快熟悉“游戏规则”。每个公司都有自己的



劳动纪律，要熟悉“规则”，不要凭以前的经验办事。

②不要给自己做错的事找借口。

③多做好事吃不了亏，一些小事最能给人留下好印象。

④锋芒不能太露，工作要循序渐进。

⑤别害怕说“我不懂”，多向有经验的人请教，虚心求教是优点。

⑥学会当听众，不要轻易的妄加评论，以免言多语失。

## 10. 毕业生到非公有制单位就业，而用人单位又无法解决人事档案、户口关系怎么办？

现在用人单位从所有制性质上可分为二类：国有企事业单位、非国有企业单位。一般来说国有企业基本有人事权，即可接收毕业生档案、户口关系。在签约时，他们会告诉你可接收档案、户口关系。而非国有企业（如外资、台资、民营、集体）等，一般不能独立管理毕业生人事档案、户口关系，他们通常通过当地经济开发区管委会或人才交流中心代为管理，所以与这些单位签约时，必须提请用人单位到当地毕业生就业主管部门帮助你办理挂靠手续，并在协议书上盖章，否则无法列入毕业生就业计划派遣。如这些用人单位无法解决人事档案和户口关系，请用人单位在协议书上注明，毕业生可视情况，自行到地方毕业生人才服务机构申请办理档案、户口挂靠手续。毕业生也可将档案和户口转回家所在地人才交流中心。

自行办理档案、户口关系的毕业生，办理完挂靠手续后，应及时在就业信息网上更新信息并将挂靠协议交学校毕业生就业管理办公室。

## 11. 签订毕业生就业协议书要承担什么责任？

毕业生就业协议书明确规定了用人单位、毕业生（甲、乙）双方的责任、权利和义务，甲、乙双方经协商签订协议书，无论学校鉴证与否，协议书都将具有法律效力，不能随意更改。学校作为鉴证登记方，将依据毕业生就业协议书编制就业计划并监督甲、乙双方履行毕业生就业协议书所商定的各项权利和义务。有的毕业生与用人单位签订协议后又去联系其它单位，“脚踏两只船”，这是一种不负责任的态度，这种不讲信誉的人在社会上是不受欢迎的，所以，毕业生应该信守协议。如果毕业生因本人原因单方面毁约，必须在规定的时间内征得原签约单位的同意，并向用人单位交纳协议书中所商定的违约金，由用人单位出具同意解约的书面证明，经学校毕业生就业主管部门批准，方可重新择业。望毕业生慎重签约，以免违约造成自己经济上的负担和给学校声誉造成不好的社会影响。

**特别提示：**为了加强《毕业生就业协议书》的管理，增强毕业生的诚信，提高学校和毕业生的社会信誉，经学校研究决定，对我校毕业生因个人原因第二次及以上违约者，学校将在就业协议书备注栏内加注违约信息。



## （二）求职简历模板

### 中文模板

### 黄蓉

(+86) 1870-666-6666 | huangrong@gmail.com



#### 教育背景

2010. 09-2014. 06      武汉大学      经济与管理学院      市场营销      校级乙等奖学金（Top 10%）  
● 主修课程：消费者行为学 94，网络营销 91，社会心理学 88，广告管理 85，数据库技术与应用 90，计算机检索与利用 89

#### 实习经历

2013. 06-2013. 09      深圳腾讯科技有限公司      产品策划      深圳  
● 作为产品第一负责人完成 QQ 空间应用内页的改版，使内页在线时长、重点模块点击率、安装转化率等方面数据有显著提升。前期进行需求提炼、竞品分析、需求文档撰写，项目中主动沟通跟进，协调部门利益与资源冲突，推动新版顺利灰度；  
● 负责平台重要回流拉动工具 QQ 提醒的开发项目。开发 QQ 提醒自动化接入端、“一次提醒”功能及用户快捷管理功能。使提醒接入工作的效率提升一倍以上，“一次提醒”成功接入平台月度引流冠军应用“十张穿帮图”，快捷管理功能顺利上线；  
● 增强了对行业知识的积累和对用户的理解，技术理解 and 数据分析能力有进一步提升，逐步养成良好的工作习惯和思维方式。  
2013. 01-2013. 03      上海争赞广告有限公司      客户执行&文案策划      上海  
——员工来自 4A 广告公司及世界 500 强，客户以快消业顶级企业及知名跨国企业为主，提供有创意的解决方案和整合行销服务  
● 负责对接迪士尼、KR 等公司年度重要客户，精准传递客户需求，计划和把控项目进度，协调资源冲突，项目 100%完满结案；  
● 参与制定喜羊羊与迪士尼、李晨 NPC 合作的喜羊羊 Fashion 产品线品牌塑造与推广策略，负责英文策略的内容撰写，前往迪士尼公司提案至顺利通过；参与 KR 品牌重塑项目，通过竞品分析、差异化用户需求提炼等制定品牌重塑及 360° 营销策划；  
● 独立撰写 KR 品牌重塑后的全新品牌故事及电商、展会用文案，客户采纳并运用在产品主 KV、终端、电商网站及 ISPO 展会上。  
2012. 07-2012. 09      第九课堂（北京畅问思奇网络科技有限公司）      网络营销专员      北京  
——互联网公司第九课堂是获徐小平天使投资的技能交易与分享平台，创始人包括哥大海归，奥美、微软等世界 500 强公司员工  
● 调研用户需求，挖掘课程内容及讲师履历中的产品亮点，6 周内撰写或优化 110 余门户网站课程，提升产品体验和用户报名率；  
● 利用新浪微博、豆瓣网、天际网等网站进行社交网络营销，策划网络公关事件营销及口碑营销，为官网引流 1000 余次；  
● 运用百度统计等数据流量分析工具，分析制作各网站营销效果对比调查报告和公司网络推广 SOP。

#### 社团经历

2012. 01-2013. 02      国际大学生职业发展联盟 Career Insider Club      武大 CIC      联合创始人兼执行总监  
——CIC 是一个由学生独立运作，旨在服务大学生职业发展的非营利性组织，覆盖全国 27 个城市，137 所高校，100 多万大学生  
● 创办武汉大学 CIC，带领团队完成人员招募、组织架构，基本制度（财务、考评、激励、项目管理）建立，明确团队发展目标 and 规划，使团队规模达 80 余人，成为武大乃至华中具有较高知名度和影响力的组织；  
● 推动 3 大线上宣传平台（人人、飞信、微信）建立及完善，人人主页一个学期内浏览量达万次以上；带领项目部进行品牌活动的策划和执行，组织共计 10 场职业类讲座，2 次全湖北省大赛及 3 场跨界交流峰会。开创校企俱乐部新合作模式；  
● 帮助华中其他 6 所高校建立 CIC 组织；带领 CIC 联盟与 SIFE、AIESEC 等多个有影响力的国际学生组织建立友好关系及合作，进一步实践 CIC 作为学生社团交流分享平台的核心使命。  
2012. 03-2012. 07      国际经济学商学学生联合会 AIESEC-HUST      入境交流部      资深成员  
——AIESEC 是全球最大的学生组织，分布在全球 110 个国家和地区。旨在通过促成跨国实习交流，培养青年领导力和国际视野  
● 通过电话、邮件、面谈等方式联系商家并就“国际人才交流计划”洽谈商业合作，工作高峰期平均一天打电话 40 余个。促成湖北金茂出国公司与我方的合作，为该公司匹配多名优秀海外实习生，并为外国学生来中国的工作、生活提供后续服务；  
● 通过互联网搜索、企业陌生拜访、关键人脉结交等方式收集商家信息，详细记录每一次接洽详情，建立涵盖金融、教育、IT 等 24 大领域，包含企业联系方式及详细情况，共计 227 条的商家资源库。

#### 荣誉及奖励

● “赢在校园”全国大学生职场精英挑战赛      全国十一强（Top 11/3000）  
● “零点咨询”——黑苹果全国第二届社会企业访问大赛      全国优秀奖（华中区第 2 名）  
● 校优秀学生（Top 10%），校优秀学生干部，社团活动积极分子（Top 24/600），优秀共青团员  
● 湖北省学生社团国际交流营优秀志愿者，“种太阳”关爱流动儿童优秀志愿者，校社联外联部“部门之星”

#### 其他信息

● 英语：通过大学英语 CET-6，获得 TOEIC 托业高级认证  
● 计算机：通过计算机二级 Access，熟练使用 Axure，Visio，Microsoft Office 软件（Word、Excel、PowerPoint 等）  
● 兴趣爱好：沟通交流、旅行（大学期间旅行 15 个城市）、写作、长跑（校 800 米第三名）、爵士舞



小龙女



政治面貌：预备党员

电话：1387666666

邮箱：[xiaolongnv@whu.edu.cn](mailto:xiaolongnv@whu.edu.cn)

教育背景

|             |   |        |          |      |
|-------------|---|--------|----------|------|
| 2008.09-至今  | 武汉大学  | 电气工程学院 | 电气工程与自动化 | 工学学士 |
| ◆ 主修课程：     | 电路、电机学、工程电磁场、电力电子技术、信号与系统、自动控制原理、电气工程基础、高压工程基础、电力系统分析、电力系统继电保护等 |        |          |      |
| ◆ 专业课程 GPA： | 3. 59   | 年级排名：  | 35/359   |      |
| ◆ 综合课程 GPA： | 3. 52   | 年级排名：  | 42/359   |      |

实习实践

|   |                        |  |       |
|---|------------------------|--|-------|
| 2011.07   | 湖北省超高压输电变电公司实习         |  | 实习生   |
| <ul style="list-style-type: none"><li>• 对电力系统的组成、特点有了更深刻的认识，尤其对一次系统、二次系统的了解更为深刻</li><li>• 参观了玉贤变电站、光谷变电站和军山大跨越，对变电站的组成、运作规律等有了实际的了解，加深了我们对实际工作经验的重视</li></ul>   |                        |  |       |
| 2011.08-至今  | 加入孙元章院长领导的广东电网可靠性研究项目组 |  | 组员    |
| <ul style="list-style-type: none"><li>• 阅览大量有关电力系统可靠性的文献，并对电力系统可靠性有了较深的理解，为课题奠定了基础</li><li>• 对广东电网的数据进行了熟悉，并对一线数据进行了挑选，学会熟悉使用潮流计算软件 BPA</li></ul>   |                        |  |       |
| 2010-2011   | 参与校级科研立项“碳足迹”研究项目组     |  | 主要组织者 |
| <ul style="list-style-type: none"><li>• 对碳结构和碳足迹相关资料进行大量的查阅学习，针对全球的碳足迹的研究计算方法有了较为清楚的掌握</li><li>• 对武汉高校的“碳足迹”进行抽样调查，对武汉高校碳足迹的产生和排放比例有一个全面的了解</li><li>• 针对调查资料显示进行思考并查阅相关资料，顺利完成项目终结版论文</li></ul>                       |                        |  |       |
| 2011.02   | 武汉大学“回访母校，携手成长”社会实践    |  | 主要组织者 |
| <ul style="list-style-type: none"><li>• 作为副队长，协助队长全面负责实践项目所有阶段的事宜，统筹安排各项工作，保证实践活动圆满成功</li><li>• 在实践中举办的交流大会中担任主持人成功主持整个交流会，并作为理科综合经验者向同学介绍相关经验</li><li>• 协助队员撰写了 100 多页的实践成果书及制作精美视频成果展示，并负责后期宣传活动最终获“校一等奖”</li></ul> |                        |  |       |

社会活动

|   |                      |      |
|---|----------------------|------|
| 2010. 09-至今   | 武汉大学电气工程学院 08 级 04 班 | 学习委员 |
| <ul style="list-style-type: none"><li>• 全面负责全班作业收发工作，督促其认真完成学习任务，并与老师有效沟通，使其了解同学知识掌握情况</li><li>• 争做全班同学学习表率，并在班级开展互助结对活动，帮助基础差的同学顺利完成学习任务</li></ul>   |                      |      |
| 2009-2010   | 武汉大学院级学生会青年发展部       | 副部长  |
| <ul style="list-style-type: none"><li>• 作为社团活动的组织策划者，全面策划了部门内外各种活动，如新生风采大赛，就业分析讲座等，锻炼了自己分析和创新能力，并大胆进行团队创新的思考和探索，提高了对社会的敏锐度和洞察力</li><li>• 身为副部，在部委与部长之间起到桥梁的作用，及时向部长反映部委的意见，为部门的发展起到枢纽作用</li></ul> |                      |      |

个人奖励

|              |          |             |          |
|--------------|----------|-------------|----------|
| 新生乙等奖学金      | 2008. 12 | 安全知识竞赛先进个人  | 2009. 04 |
| 校丙等奖学金       | 2010. 12 | 校优秀学生       | 2010. 12 |
| 暑期社会实践校一等奖   | 2010. 12 | 寒假社会实践一等奖   | 2011. 03 |
| 湖北省英语翻译大赛三等奖 | 2011. 03 | 全国虚拟仪器大赛优秀奖 | 2011. 05 |
| 国家励志奖学金      | 2011. 10 | 校优秀学生       | 2011. 10 |

其他素质

- ◆英语水平——CET-6 良好，有熟练的听说读写能力，获得湖北省英语翻译大赛三等奖
- ◆计算机技能——通过二级（C 语言）、三级（网络）、四级（网络工程师）作为第一作者于中国科技核心期刊《电子设计工程》发表网络类论文《成簇阶段恶意节点识别与剔除模型研究及实现》
- ◆生命在于运动——乒乓球、羽毛球、健美操
- ◆艺术源自生活——唱歌、写作、电影
- ◆自我评价——具有高效学习能力、团队协作能力、绝对执行能力、创新思维能力；性格开朗，乐观自信，爱学习也爱思考，爱文艺也爱生活，能激情而快乐地学习，快乐而健康地生活

Donald Jobs

Date of Birth: April. 1986

Degree: Master

TEL: (+86) 138-0013-8000

E-mail: [service@qiaobutang.com](mailto:service@qiaobutang.com)

Objective : Finance Management Trainee



Education

|   |   |          |
|---|---|----------|
| 2009.09 - Present   | East China University of Science and Technology | Master   |
| • School of Business, Major in Accounting, Top 10%. (Expected Graduation Date: March 2012)  |   |          |
| • Major Courses: Advanced Statistics, Econometrics, Research Management Methods, Accounting Theory, Advanced Financial Accounting, M&A Research, etc. |   |          |
| • Pass two exams of the CPA texts, including accounting, financial management.  |   |          |
| 2005.09 - 2009.07   | East China University of Science and Technology | Bachelor |
| • Bachelor of Administration, Major in Accounting   |   |          |

Internship

|   |                                    |         |
|---|------------------------------------|---------|
| 2011.05 - 2011.06   | Shanghai Gold exchange             | Intern  |
| An intern of membership department. For file data compilation, data processing, translation, etc.Participated in the gold trade qualification training, learning the knowledge of gold trading, and through the licensing examinations of gold trading.   |                                    |         |
| 2010.07 - 2011.4  | Subject Study                      | Member  |
| Involving the Industry Study project. In charge of writing the industry study reports, enhance the understanding of the financial analysis system. And have in-depth studies(under the guidance of the teacher) toward bank, restaurant, hotel, travel, cement, glass, meat product, beer, sugar, transportation industry, etc. |                                    |         |
| 2009.09 - Present   | Continuing Education College ECUST | Teacher |
| • Teach microeconomics, tax planning, management consulting, etc.   |                                    |         |

Campus activities

- 2010.09 - Present  
Teaching assistant of East China university of science and technology network institute
- 2010.3 - 2010.7  
Member of Students' education cost estimates project.
- 2005.9 - 2006.7  
Member of Business Practice Department , participate in volunteer activities.

Certificates & Awards

|                  |  |
|------------------|--|
| Foreign Language | • CET 6  |
| Computer Ability | • Level 2 of Shanghai Computer Test. Use WORD, EXCEL, PPT adroitly |
| Awards           | • 2010.9 First Prize Scholarship of Academic Career                |
|                  | • 2009.9 First Prize Scholarship of Academic Career                |
|                  | • 2009.3 Third Prize Scholarship for Courses                       |

Self Assessment

- Strong learning ability and a sound basis of professional knowledge.
- Expression, Communication, Cooperation, Adaptability.
- Sincere, Optimistic, Confident, Passionate.



Jobs

Objective: Material Researcher  
service@qiaobutang.com  
(+86) 138-0013-8000

EDUCATION

University of Pennsylvania, School of Engineering and Applied Science Philadelphia, PA  
*Candidate for Bachelor of Science in Engineering* May 2014  
Major: **Materials Science & Engineering**  
Cumulative GPA: 3.22/4.00  
*Specialized Courses*  
Quantum Physics of Materials, Structural Materials, Introduction to Nanoscale Functional Materials, Nano-scale Materials Laboratory, Calculus II-III, Chemistry I & II with Labs  
  
North Newton High School Newton, DE  
Graduate June 2010  
*Honors/Activities*  
National Honor Society, Environmental Science Club, Varsity Cross-Country (3 years)

RESEARCH EXPERIENCE

**Volunteer Researcher** **Carpick Laboratory** Summer 2011  
Assisted in confidential research project under Dr. Robert Carpick to investigate the use of novel ultrathin films in a specific commercial application  
  
**Lab Assistant** **Laboratory for Research in the Structure of Matter** Spring 2011  
Prepared images using the Atomic Force Microscope and Scanning Electron Microscope  
Trained students on the appropriate use and set-up of highly technical equipment  
  
**Chemistry II Laboratory** Spring 2011  
Collaborated in varied teams of three students to solve challenges to the equilibrium of gas and aqueous systems; participated in the writing of in-depth laboratory reports in a concentrated period of time  
Conceived and constructed a rudimentary fuel cell as a final project

SKILLS

Laboratory:Atomic Force Microscope, Scanning Electron Microscope, understanding and experienced in cleanroom protocols for working on the fabrication of nanomaterials  
Computer:Microsoft Office Suite, Maple, MATLAB

EMPLOYMENT

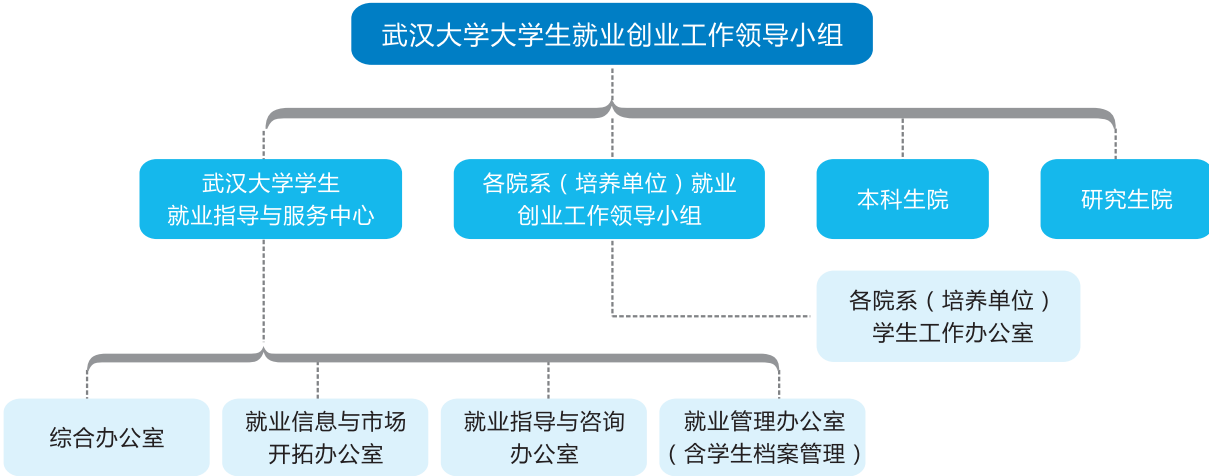
North Newton School District Newton, DE  
**Tutor** 2008-2010  
Provided individual and small group instruction to middle- and high-school students in a district-sponsored after-school program with a focus on the natural sciences and mathematics  
  
Camp Arrowhead Rehoboth Bay, DE  
**Assistant Camp Manager, Camp Counselor** Summer 2008-2010  
Supervised camp staff and activities in the absence of Camp Director (2010)  
Managed three counselors overseeing two 6-person cabins; led the Archery and Rocketry groups within the Activities Team, including planning excursions and experiments (2009 and 2010)  
Counseled and supervised twelve residential camp participants ages 10-14 across a six-week period (2008)

英文简历模板来自“乔布简历”



学校就业工作概况

(一) 工作架构



(二) 学生就业指导与服务中心概况

武汉大学学生就业指导与服务中心是在学校大学生就业创业工作领导小组的指导下，贯彻落实国家大学生就业创业工作方针政策，行使在校大学生就业服务、指导、教育和管理职能的部门。中心整合了原招生就业工作处和研究生院的就业工作职能，于2013年9月成立。中心下设综合办公室、就业信息与市场开拓办公室、就业指导与咨询办公室、就业管理办公室（含学生档案管理）4个科室。

中心以促进毕业生更加充分和更高质量的就业为目标，积极开拓就业市场，不断完善毕业生就业指导与服务体系，努力帮助毕业生合理规划职业生涯，提升就业竞争力，顺利实现从毕业生到职业人的身份转变。

学生就业指导与服务中心办公地址：

武汉大学信息学部星湖一路

毕业生手续办理：

68770899 / 68770768 / 68770989

生涯辅导：68770678 / 68771178

就业信息：68770733 / 68770737

电话传真：68770830

学生档案事务（办公地址：本科生

院大楼南楼113室）：

68756175 / 68756691

