

教代会工作报告

——在武汉大学第九届教职工代表大会第一次会议上

教代会执委会主任 吴爱军

2022年1月6日

各位代表：

我受武汉大学第八届教代会执行委员会的委托，向大会报告工作，请予审议。

一、第八届教代会工作回顾

自八届一次教代会以来的这五年，是我国全面建成小康社会的决胜阶段，也是学校首个“双一流”建设周期。五年来，我校教代会在学校党委的领导下，认真履行“八项职权”，紧密围绕学校中心工作，服务学校发展大局，落实教职工办学主体地位，在促进学校各项事业发展，在维护教职工的政治权益、经济权益和精神文化权益，保护和发挥广大教职工的积极性、创造性，充分发挥桥梁纽带作用等方面，开展了一些工作，取得了新的成效。

（一）参与学校民主决策、民主管理、民主监督，助力学校事业建设发展

教代会工作在学校党委的领导下，始终以《武汉大学章程》《武汉大学教职工代表大会实施办法》和国家相关法规为准则，提高政治站位，深入推进学校民主政治建设，持续关注民生，形成了行之有效的民主管理、民主监督机制，为我校依

法治校、集中民智、科学决策、凝聚人心、共促和谐创造了有利条件。为了更好地发挥桥梁和纽带作用，学校将教代会执委会作为反映教职工诉求的重要渠道，规定教代会执委会主任、校工会主席参加或列席学校重要会议，凡是涉及教职工切身利益的有关问题，都要求源头参与研究决策。不断健全与党委协调推进教代会工作等制度机制，确保了学校党委的决策部署能传达下去、基层教职工的心声能反映上来。五年来，凡有重大决策和重要文件政策出台，学校都要通过教代会广泛征求教职工意见，充分发挥教代会执委会和各专门委员会作用。近几年校、院两级教代会先后审议通过了《武汉大学机动车管理暂行办法》《武汉大学二级教职工代表大会先进单位评选表彰办法》《武汉大学定点扶贫专项捐赠资金管理办法》《关于加强师德师风建设的若干意见》《教职工年度考核办法》《关于对学术不端行为的处理办法》《对外服务收入分配原则及酬金发放办法》《实验室管理细则》《关于积极推动科技成果转化产业化工作的若干意见》《全员聘用制考核评价方案》等制度办法，研究确定了传统节日慰问物资采购方案、困难补助名单等涉及教职工切身利益的事项，为学校民主决策提供了集体智慧，为学校“双一流”建设发挥了重要作用。

（二）推进民主网络向基层拓展和延伸，不断提升二级教代会制度化、标准化水平

学校制定教代会执委会委员分工联系二级教代会工作制度，先后对全校30个学院和4个直属单位进行了二级教代

会工作检查和指导，力促相关单位抓好抓实二级教代会工作。全校各二级单位都能按照《武汉大学二级教教职工代表大会实施细则》要求，每年召开二级教代会，认真听取审议本单位发展规划、教职工队伍建设、重大改革方案等重大事项的报告，不断推动全过程民主向纵深发展。我校二级教代会标准化建设体系不断完善，在落实教职工办学主体地位、促进学校和本单位各项事业发展上取得了好的效果，起到了不可替代的作用，形成了党委领导、行政支持、工会运作、教职工参与的工作格局。同时，还在后勤服务集团、直属单位积极探索推广三级教代会建设，构架民主网络不断向基层拓展和延伸，目前，后勤集团饮食服务中心、珞珈自强超市、学生宿舍（教学楼）服务中心、劳动服务公司及机关与直属单位的信息中心、继续教育学院等单位先后召开了三级教（职）代会，并在教职工中取得了良好的反响。通过校级教代会的进一步规范化、二级教代会的不断标准化和三级教代会的逐步制度化，不断完善和发展我校立体多层次的民主管理网络，深刻体现了党的全心全意依靠教职工办学的方针，充分发挥了教职工服务学校改革发展、服务和谐校园建设的主人翁作用，切实保障了教职工的知情权、参与权、表达权、监督权。五年来，我校以校、院两级教代会制度为代表的立体多元化民主管理网络得到上级工会的高度肯定，学校教代会被省教育厅、省教育工会联合授予“五星教代会”荣誉，我校二级教代会标准化建设模式在全国高校得到推广。

（三）落实工作主体责任，增强提案办理工作成效，把

为教职工办实事落到实处

学校教代会提案工作制度不断完善。2017年修订完善了《武汉大学教职工代表大会提案工作规则》，教代会执委会落实工作责任，不断加大教代会提案的跟踪、督办落实力度，形成整改落实的长效机制。五年来，共征集到代表提案和意见建议312件，正式立案288件，承办单位均在规定的时间内给予办理回复，对办理回复不符合规定的单位，校工会及时沟通了解情况，督促予以高质量落实，推动工作顺利完成，目前，提案落实率达89.6%。重点抓好民生实事重点工程的推动和落实，五年来，共办理民生实事重点工程85项，通过电话督办、现场催办等方法，积极协调相关职能部门，推动民生实事重点工程的落实落细。目前，除因学校规划变更未落实外，其他全部完成，完成情况每年已在工会网站、《武汉大学报》向全校教职工通报。特别是教职工关心的“增加教职工收入”问题，已于2017年11月落实；中央第十巡视组提出的“教职工反映强烈，长期未得到解决的”家属区安装电梯问题，也在经多次到兄弟高校走访调研后，协调后保部积极推动解决。截至目前为止，我校共安装电梯17部，12部正在施工，10部正在办理手续。同时，组织教代会代表到现场走访考察已落实项目，代表们均对落实情况表示满意。

（四）结合开展工作实际，不断创新工作方法，为教代会蓬勃发展增添了生机与活力

为落实二级教代会制度，组织召开了全校二级教代会经验交流会，全面深入总结了我校二级教代会工作情况，基础

医学院、哲学学院、水利水电学院、遥感信息工程学院、第一临床学院等单位分别介绍本单位根据学院的特点，勇于实践大胆创新，在组织形式、会议内容上有特色、有亮点的工作方法，通过互学互鉴，进一步推动了我校二级教代会标准化建设深入发展。为督办提案工作落实，教代会提案工作委员会每年组织多次现场督办，通过与机关职能部门座谈，了解提案落实进度、存在困难、需要协调解决的问题，多方联动，最大程度提升提案办理的满意率，对满意率低的提案进行回访，了解提案代表的真实需求，反复多次与职能部门沟通，以达到提案落实的最佳效果。为解决教职工劳动权益，教代会教职工权益保障与劳动争议调解委员会先后5次联合学校法律援助中心，开展现场咨询活动，直接或间接解决教职工劳动权益问题23件。为更好地及时解决和收集整理教职工所关心关注的学校发展规划、学科建设、校园环境、民生工程等问题，教代会执委会自2018年起联合学校职能部门，每年至少组织两次校领导与教代会代表面对面活动，同时还组织教代会代表就教职工关注的问题、合理的建议等与有关单位和部门进行面对面沟通，架起了教代会代表与职能部门沟通的桥梁，切实维护了代表的知情权、监督权和建议权。

各位代表，以上这些成绩的取得，离不开学校党委的正确领导，离不开学校行政的支持，离不开广大教职工的积极参与，以及全体专兼职工会干部的辛勤工作。在此，我代表学校本届教代会执委会向各级党政领导表示衷心的感谢！向在座的全体代表、全校专兼职工会干部和广大教职工表示诚

挚的谢意！

回顾五年来的工作实际，我们感受到教代会要真正成为组织教职工依法参与学校民主管理与民主监督的基本形式，有以下几点启示：一是要坚持党委领导、行政支持、工会运作、教职工参与的工作机制。工会是教代会的工作机构，负责开展具体工作，只有形成党委领导、行政重视、部门支持的局面，才能保证工作的顺利开展。二是要牢牢把握住教代会的“八项职权”。始终围绕学校中心工作，服务学校工作大局，最大程度地调动教职工的积极性、主动性、创造性，着眼于学校的工作思路、奋斗目标、工作重点来建言献策，共谋发展。三是要坚持解放思想、开拓创新的思想路线。只有坚持工作机制创新、工作载体创新，工作才能充满生机和活力，才能不断取得新成绩。

在总结工作经验和成绩的同时，我们清醒地看到工作中还存在许多不足，主要表现在：教职工利益协调机制、诉求表达机制、权益保障机制尚待进一步完善；在创新教代会机制，发挥教代会执行委员会、各专门工作委员会作用，更好地履行学校教代会和二级教代会的职权上，还需进一步加强；在根据时代特征及学校发展实际，更加科学有效开展教代会工作方面还需进一步探索。所有这些都需要我们在今后的工作中认真研究加以解决。

二、第九届教代会工作打算

（一）以组织建设为基础，进一步强化教代会政治领导
依据上级工会和学校党委的要求，坚持围绕立德树人、

促进学校发展这条主线，狠抓民主管理与民主监督工作重点，提升以教代会为载体的民主管理站位，完善“党委领导、行政支持、工会推动、教职工参与”的以教代会为主要载体的民主管理工作新格局。全校各级工会组织要增强“四个意识”、坚定“四个自信”，做到“两个维护”，牢记“国之大者”，以习近平新时代中国特色社会主义思想作为指导教代会工作的思想武器、谋划教代会工作的行动指南、推动教代会工作的强大动力，确保新时代教代会工作的正确航向。要以教代会为平台，引导教职工把“个人梦”与“中国梦”“武大梦”紧密联系在一起，以“当好主人翁，建功新时代”为主题，进一步激发广大教职工的创新活力和创造潜能，不断增强教代会吸引力、凝聚力和影响力，团结带领广大教职工为学校改革发展贡献智慧和力量。

（二）以制度建设为准绳，进一步强化教代会履职能力

按照学校相关政策规定，进一步规范教代会组织机构与会议程序，明晰代表的权利与义务，全面落实学校教代会的职权。坚持完善教代会制度，推动学校科学民主决策。健全教代会代表深入调研、密切联系教职工长效机制，优化代表意见建议征集与反馈平台。加大源头参与力度，进一步发挥教代会各专门工作委员会在学校决策咨询方面的作用，代表教职工主动参与涉及教职工利益的重要举措和有关政策的制定。依法保障教职工对学校重大改革和师生重要利益事项的知情权、参与权、表达权、监督权，鼓励教职工参与学校和二级单位的民主管理和监督。学校及二级单位要以教代会

制度为准绳，要把落实教代会制度作为贯彻党的全心全意依靠工人阶级指导方针的重要载体，纳入重要议事日程和考核目标；要按照“强三性”、“去四化”的要求，进一步增强教代会工作的群众性、广泛性和代表性；要让教职工唱主角，调动广大教职工为学校和本单位改革建言献策的积极性，使他们的民主参与权利得到根本保障，主人翁地位得以真正实现。

（三）以规范管理为抓手，进一步深入推进民主建设

校工会将定期举办学习培训、开展知识竞赛等形式普及教代会的知识，提高教代会代表的参政议政水平。要强化理论先行，召开教代会经验交流会、研讨会，评选优秀论文结集出版。要加强指导规范操作，完善标准化体系，严格考核强化执行，建立表彰机制，不断促进二级教代会均衡发展。要建立健全教代会执委会委员联系二级教代会制度，按照全国总工会的指示和教育部 32 号令的要求，持续加强对二级教代会的指导，通过考核评先促后，层层问责传导压力，对不按规定和程序召开二级教代会的单位提出批评、并加强督办，促进教代会工作的长效发展。进一步探索完善三级教代会机制，继续在学校后勤服务集团、机关与直属单位、资产经营公司等下属单位召开三级教代会，促使三级教代会在用工多元化的背景下，成为单位与职工在服务质量、业态创新、队伍建设、资源分配等方面达成广泛共识的有效新途径。

（四）以提案工作为牵引，进一步提升服务教职工水平
不断丰富教职工参与民主管理的路径和形式，进一步规

范提案征集，加强提案督办，推动提案落实，开展提案办理满意度调查。结合学校重大发展事项及教职工关心的热点问题，组织好校领导与教代会代表面对面活动。积极推进职能部门提案办理情况通报和教代会代表现场调研制度，组织教代会代表对提案落实情况开展督办检查。聚焦教职工重大关切，提升代表参与民主管理、民主监督的能力和水平，充分发挥提案工作在学校发展改革、学科建设、校园管理、民生工程等方面的监督评议作用，凝聚智慧和力量，形成发展共识，推进民主建设、科学决策，不断提升服务水平。

各位代表，学校“十四五”规划展示了学校未来五年改革发展任务和重大举措。新形势、新任务给我校教代会工作带来了新的机遇，也提出了新的要求。我们要以新时代习近平中国特色社会主义思想为指导，深入学习宣传党的十九大和十九届二中、三中、四中、五中、六中全会精神，按照学校工作部署，适应改革发展新形势，与时俱进，开拓创新，认真履行教代会职权，推进学校民主政治建设，维护教职工合法权益，增强教职工幸福指数，务实创新，开拓进取，团结动员全校广大教职工为“十四五”规划顺利实施、为加快建设中国特色世界一流大学建功立业，开创学校教代会工作新局面。