

九届一次教代会提案工作报告

——在武汉大学第九届教职工代表大会第二次会议上

教代会提案工作委员会主任 陈世香

各位代表：

现将我校九届一次教代会代表提案办理情况报告如下。

一、提案的征集情况

学校九届一次教代会共征集代表提案和意见建议 98 件。经第九届教代会提案工作委员会第一次会议研究，正式立案 92 件，作为意见和建议直接答复给提案人的 4 件，立案率 93.88%。

本次教代会共有 33 个单位的 59 位代表提交了提案，涉及到 23 个承办单位和相关职能部门。其中：党政办公室 8 件，党委宣传部 2 件，党委统战部 1 件，学工部 1 件，离退休工作处 1 件，团委 1 件，工会 7 件，发展规划与学科建设办公室 3 件，本科生院 5 件，研究生院 10 件，科学技术发展研究院 1 件，人文社会科学院 1 件，人事部 11 件，财务部 6 件，国际交流部 1 件，实验室与设备管理处 2 件，保卫部 15 件，后勤保障部 18 件，信息中心 2 件，体育部 3 件，校医院 8 件，附属学校 1 件，后勤服务集团 10 件。

校工会根据提案工作委员会意见，报请学校党委下发了武大办字〔2022〕10 号《关于转发办理第九届教职工代表大会第一次会议提案的通知》。这些提案具体分类如下：（一）关于人才培养的提案 13 件，（二）关于学科建设与发展的提案 5

件，（三）关于行政管理的提案 15 件，（四）关于师资队伍建设的提案 10 件，（五）关于校园文化的提案 4 件；（六）关于校园治理和后勤服务的提案 20 件，（七）关于民生工程的提案 24 件，（八）关于其他方面的提案 1 件。人才培养类提案中，研究生培养有关问题受到代表关注；学科建设与发展类提案中，代表提出要促进学科交叉融合发展；行政管理类提案中，代表对提高学校财务报销便捷性和加强学校信息化的建议较为集中；师资队伍建设类提案中，代表希望完善人才引进制度，加强教职工队伍建设；校园文化类提案中，建设“美丽校园”的建议呼声较高；校园治理和后勤服务类提案中，校园环境综合整治、加强校内电动车管理、优化校园交通体系、改善校园停车难局面等问题依然是关注热点；民生工程类提案中，家属区老旧房改造、教职工体检、改善师生运动场所等问题呼声较高。

这些提案，紧扣我校“双一流”建设目标，围绕我校年初确定的各项工作任务，以及教职工普遍关心的热点问题、突出问题，内容较为丰富、议题相对集中、针对性和操作性较强，体现了教代会代表们高度的政治责任感和强烈的围绕中心、服务大局意识，为推进我校改革发展、民生改善发挥了重要作用。

二、提案的落实情况

一年来，在学校领导的高度重视、职能部门和代表的共同努力下，提案工作委员会认真做好提案征集与审理、提案督办、提案人与承办单位沟通等工作，不断完善和创新提案工作机制，加大提案办理力度，积极推动提案落实，充分发挥了提案工作

在加强学校民主管理、推动学校各项事业科学发展中的重要作用。

本次提案工作得到了学校领导的高度重视和职能部门的大力支持。截至10月31日，所有提案承办单位均在电子提案系统给予了回复，提案回复率100%。未立案的提案，提案承办部门也直接回复给了提案人。提案各承办单位本着对学校和提案人高度负责的态度，对承办的提案均有落实的具体方案，也有办理的时间计划表。对于每件提案，承办单位力争做到有条件解决的尽快落实；暂时不能马上解决的，则认真做好规划，努力解决；对因为有政策、文件明确规定无法落实的提案，承办单位也都有合理的解释说明。涉及多个部门的提案，主办单位能积极与其他相关单位进行沟通和协商，协调各方面的力量落实提案。

从提案回复情况看，对提案代表所提出的问题已有相关政策规定或已经落实45件，占正式立案提案总数的48.9%；所提出的问题部分解决或采纳的22件，占正式立案提案总数的23.9%；所提出的问题列入计划拟解决的16件，占正式立案提案总数的17.4%；所提问题因有政策文件限制或客观条件限制等原因，暂无法落实的有9件，占正式立案提案总数的9.8%。

三、提案处理情况

1. 提案工作委员会严把质量关，夯实提案办理基础

校工会坚持程序标准，按照《武汉大学教职工代表大会提案工作规则（修订）》的要求，遵循代表性原则、全局性原则、可行性原则和规范性原则；按照一事一案，1人提出，3人附

议，以及案名、案由、整改建议和措施完整的要求，认真初审每一件提案，严把立案“入口关”。对于不符合要求的提案，联系提案人修改，确保提案质量有新提升。及时召开提案工作委员会会议，对所有提案逐一审查，认真确定是否立案和具体承办部门。会后，校工会根据提案工作委员会意见，报请学校下发了九届一次教代会提案转发办理的通知，确保提案按期落实。

2. 校工会加强督办，推动提案工作见实效

作为教代会闭会期间的工作机构，校工会大力促进提案落实工作。一是发挥提案工作委员会等教代会专门工作委员会、工会内设机构等在提案督办方面的积极作用。在提案转发办理的通知下发后，通过公函、电话、QQ群等方式向提案承办单位提出落实进展要求，跟踪督促提案有关承办单位在规定时间内落实提案。今年所有提案承办单位均在规定的截止时间前完成了提案回复工作，提案按期办理不拖延。二是加大提案落实和民生实事重点工程办理推进力度，对重点提案和民生实事进行督办。通过召开提案办理送达会，由校党委副书记赵雪梅亲自将提案办理任务交给承办部门，来促进承办部门重视提案的办理和落实。通过组织提案和民生实事重点工程办理推进会，督促有关职能部门及时通报所承办的提案和民生实事重点工程落实进展情况，按期落实提案。三是进一步提高提案落实质量。校工会严格按照《武汉大学教职工代表大会提案工作规则（修订）》的要求，要求职能部门均要将本单位承办提案的最终落实情况提交给分管校领导审阅，从而促进重点、难点提案的落

实。

3. 承办部门高度重视，不断提高提案办理质量

九届一次教代会正式立案提案 92 件，涉及提案承办部门 23 个。本次提案承办部门十分重视教代会代表提交的提案，主动与相关提案人沟通了解，深入到相关场所实地调查，分析研究作答。有的提案办理单位通过办公会集体研究答复及处理意见；涉及多个部门答复的提案，主办单位牵头、协办单位配合共同答复。多数提案的答复及处理意见认真严谨、针对性强、无漏项；答复文稿反复斟酌、条理清晰、措施明确得力，反映了提案办理单位认真负责、务实高效的工作作风。尤其是党政办公室、研究生院、财务部、保卫部、后勤保障部、校医院、后勤服务集团承担了绝大多数提案的回复落实工作，但都能承担好落实提案的相关责任，认真推动提案答复中的各项计划措施落到实处，不断提高提案办理满意度。

4. 搭建沟通桥梁，增进代表与职能部门良性互动

为推进重点提案的落实，加强教代会代表与校领导和职能部门的沟通交流，进一步快速有效地传递学校信息，校工会于今年 6 月和 10 月分别围绕“学校发展与学科建设”和“民生工程”组织了两场校领导、职能部门与教代会代表“面对面”活动，为教职工搭建起与校领导、职能部门面对面沟通的平台，进一步畅通教职工意见和诉求表达渠道，把教职工的意见和诉求解决在平时。这一平台的搭建，推动了我校常态化沟通机制的建立，是我校提案工作的有益补充，起到了传递信息、增进互信、凝聚力量、统一共识的作用，有力地推动了我校重点、

难点、热点提案的解决。

我校九届一次教代会提案详细回复情况，各位代表登录校工会网站首页（<http://gh.whu.edu.cn/>），点击网页左侧“提案系统”按钮登录，输入工号和密码即可浏览和查阅。同时，校工会也已将九届一次教代会提案落实的详细情况汇总成册，以备检索查询。

教代会提案是学校实施民主管理、科学决策的宝贵财富。教代会提案征集、办理和落实过程就是发扬民主、凝聚人心、上下沟通、促进工作再提高的民主管理过程。提案工作对于教职工发扬主人翁精神、积极投身学校发展建设，促进学校各项事业科学发展具有重要意义。

2023年提案工作委员会将进一步加强提案环节管理，完善更新教代会电子提案系统，规范提案工作流程，不断提高提案征集、办理质量；进一步加强沟通和协调，采取多种方式拓宽“提”、“办”双方的联系和沟通渠道，促进良性互动，切实提高提案办理的效果和满意度。

各位代表，征途在前，重任在肩。让我们在学校党委的正确领导下，围绕中心，服务大局，拼搏赶超，砥砺奋进，以更加壮阔的情怀、更加昂扬的斗志、更加务实的作风，为学校发展建言献策，为全面开启学校事业发展新局面，实现学校发展目标，做出新的更大贡献！